

La Pimpinière

*Rapport
d'activité 2014*



*Fondation en faveur des personnes
handicapées du Jura Bernois*



LA PIMPINIERE
Fondation en faveur des personnes
handicapées du Jura bernois
H.-F. Sandoz 64
2710 TAVANNES
tél. 032 / 482 64 94
fax 032 / 482 64 80
Site internet : www.lapimpinier.ch

Membres du Conseil de fondation au 31 décembre 2014

- * Mme Elisabeth Vogt, présidente
- * M. Michel Hirschi, secrétaire
- * M. Jacques Carnal
- * M. André Crochat
- * M. Jean-François Mottaz
- Mme Caroline Gyger
- M. Claude Landry
- M. René Lautenschlager
- M. Didier Nobs
- Mme Katia Tellan
- Mme Maryse Tschanz
- M. Daniel Veuve
- Mme Lynda Wyseier

* membres du Comité de gestion

Invités :

M. Pascal Egger	directeur
M. Etienne Broglie	directeur-adjoint
M. Alain Fournier	comptable

Sommaire

Rapport d'activité 2014 de la présidente	3
Rapport d'activité 2014 du directeur	4
Rapport d'activité 2014 du directeur-adjoint	5
Rapport d'activité 2014 du comptable	6
Rapport d'activité 2014 du chef du secteur professionnel	9
Rapport d'activité 2014 de la cheffe du secteur habitat Tavannes	11
Rapport d'activité 2014 du chef du secteur habitat St-Imier	12
Rapport d'activité 2014 du chef du secteur home rural Le Printemps St-Imier	13
Rapport d'activité 2014 du chef du secteur résidence L'Aubue Malleray	15
Liste du personnel et des remplaçants au 31 décembre 2014	18



Rapport d'activité 2014 de la présidente

Il n'est peut-être pas habituel de commencer un rapport annuel par des remerciements. Pourtant, les mesures d'économies de CHF 300'000.- dictées par le canton, ont demandé à Monsieur Pascal Egger, directeur de la Fondation, une bonne dose d'ingéniosité pour atteindre cet objectif.

C'est principalement dans le domaine des remplacements, qu'il a jugé opportun et nécessaire de réduire les heures.

Il n'est pas aisé de demander aux collaboratrices et collaborateurs de souscrire à un effort aussi grand, mais chacune et chacun a fait preuve de bonne volonté et d'abnégation, pour atteindre le but en préservant nos résidents.

C'est pourquoi il me tient à coeur de vous remercier, vous le personnel de La Pimpinière, pour le gros investissement de cette année.

Je remercie aussi très sincèrement notre directeur pour son excellent travail et son engagement de tous les instants. Je le félicite aussi de mener de pair sa formation de directeur d'institution.

Merci aussi à tout le personnel de l'administration, en particulier à Monsieur Etienne Broglie, directeur pédagogique ainsi qu'à notre comptable Monsieur Alain Fournier.

Jetons maintenant un regard rétrospectif sur l'année 2014, en particulier sur les objectifs stratégiques du Conseil de Fondation et du Comité de Gestion :

- **Projet de rénovation de la Villa Clair-Ruisseau :**

Il a été nécessaire et urgent, après 25 années d'utilisation, d'entreprendre différents travaux de rénovation de cette habitation, qui devait subir une cure de jouvence, les chambres et les sanitaires ne correspondant plus aux normes fixées par le canton.

Nous avons donc mandaté notre architecte, Monsieur Pierre De Almeida, pour nous présenter un projet qui a été accepté par le Conseil de Fondation dans sa séance du 24 juin. Les travaux ont débuté au début de l'année 2015 et devraient durer 6 mois pour un coût de 2 millions, totalement à la charge de La Pimpinière.

Dans l'intervalle les résidents seront logés au centre d'accueil l'Orchidée aux Genevez.

- **Projet d'unité pour personnes violentes :**
Les négociations avec le canton se sont poursuivies, mais aucune solution satisfaisante n'est apparue pour l'instant. Nous espérons

dans un prochain rapport, pouvoir donner des informations plus réjouissantes.

- **Réélection des membres du Conseil de Fondation :**

Lors de la séance du mois de novembre, les membres du Conseil de Fondation ont pris congé de Madame Maryse Tschanz et de Monsieur René Lautenschlager. Un grand merci à tous deux pour votre engagement au sein de la Fondation et pour votre participation active aux séances.

Les autres membres ont été réélus pour une nouvelle période de 4 ans.

Je remercie vivement tous mes collègues du Comité de Gestion ainsi que du Conseil de Fondation pour leur soutien et leur disponibilité.

- **Commission paritaire :**

La commission paritaire, qui est l'organe de concertation entre les employés et l'employeur s'est réunie une fois au cours de l'année. Les rencontres permettent d'échanger en toute cordialité sur de nombreux sujets d'intérêts communs et de régler différents problèmes.

- **Insieme Cerebral :**

Il y a lieu ici de souligner l'excellente collaboration que nous entretenons avec Insieme Cerebral Jura bernois. Lors de notre entrevue annuelle, nous avons relevé les nombreuses activités proposées par cette association en faveur des personnes handicapées.

Enfin, j'adresse mes remerciements à tous les donateurs qui, année après année, nous manifestent leur soutien. Votre générosité permet à nos résidents de bénéficier de prestations que les pouvoirs publics ont renoncé à financer.

Mes remerciements vont aussi aux politiciennes et politiciens de notre région qui portent le souci de notre institution.

Merci enfin à vous les résidents pour vos sourires et vos gestes sympathiques, qui me vont droit au coeur.

Elisabeth Vogt
Présidente de la Fondation



Rapport d'activité 2014

du directeur

«... nous accompagnons les résidents de manière adaptée... » ! Cette phrase tirée de la charte de La Pimpinière a pris tout son sens au cours de l'année 2014. Le délicat équilibre entre les besoins de nos résidents / travailleurs et les impératives économies imposées par l'Etat s'apparente souvent à un cheminement sur un fil pour les professionnels de l'institution. Malgré des situations d'accompagnement difficiles, les collaboratrices et collaborateurs ont relevé cet important défi en faisant face à l'adversité. Le travail remarquable réalisé est le fruit d'une intense collaboration au sein des équipes, qui sous la conduite des cadres ont assuré la prise en charge de nos bénéficiaires tout en leur apportant bienveillance et reconnaissance.

Plus que jamais, la volonté du personnel de La Pimpinière, des membres du Conseil de Fondation, des familles et représentants légaux ainsi que de nos partenaires est d'apporter les meilleures prestations possibles aux personnes accueillies. C'est la raison pour laquelle nous nous efforçons constamment de représenter leurs intérêts auprès de la population et des autorités.

C'est notamment grâce à la volonté du Conseil de Fondation, par sa décision d'entamer les travaux de rénovation de la Villa Clair Ruisseau à Tavannes que ce projet qui était en attente depuis plusieurs années a trouvé son épilogue. Le financement de cet assainissement était une première pour l'institution, puisque le recours à des fonds privés liés à un emprunt hypothécaire a été nécessaire.

Cette action concrète démontre l'énergie déployée et la détermination de remplir notre mission déléguée par le canton pour le bien-être de nos résidents / travailleurs.

Notons l'engagement tout au long de l'année des équipes qui par leur dynamisme, leurs idées permettent d'ouvrir les portes des loisirs et d'apporter du bonheur, entre autres au travers de camps et sorties qui sont fort appréciés de tous.

La Pimpinière est toujours active dans les projets institutionnels et en constante recherche de nouvelles prestations pour satisfaire les besoins exprimés. Depuis plusieurs années, nous sommes préoccupés par les nécessités d'adapter l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes. Pour se faire, le groupe de projet constitué en 2013, cherche

activement les réponses à donner à cette thématique. Plusieurs pistes ont été élaborées et demanderont à être finalisées en 2015.

Toujours dans cette dynamique des projets, outre la rénovation de la Villa Clair Ruisseau, les infrastructures immobilières ont été une préoccupation majeure pour la présidente de la Fondation et les cadres. En premier lieu, et grâce au concours de notre architecte M. Pierre de Almeida, nous avons pu présenter un dossier de demande de subvention d'investissement à la Direction de la santé publique du canton concernant la réfection du mur de soutènement du home rural Le Printemps à St-Imier, requête qui a été approuvée par son directeur que je tiens à remercier. Nous avons en second lieu présenté au canton une demande urgente d'assainissement de l'installation de chauffage du foyer La Rocaille à St-Imier. Notre sollicitation a trouvé un écho favorable auprès de nos partenaires de la Direction de la santé publique qui nous ont garanti le financement de ces travaux.

L'intérêt porté aux projets internes est essentiel pour répondre aux nécessités futures dans tous les domaines d'activités de l'institution. Cette perspective n'occulte en rien l'attention liée au contexte externe et notamment aux changements prévus par le canton. La direction se rend régulièrement dans la capitale pour assister aux séances d'informations relatives au nouveau mode de financement qui est en cours d'étude par les instances étatiques et qui devrait voir le jour à l'horizon 2018.

Le fil rouge de la conduite de l'institution repose essentiellement sur les objectifs de direction. Ceux-ci ont été respectés et seront, pour certains poursuivis durant l'année 2015.

Les objectifs se déclinent sous diverses formes et contenus pour l'ensemble de La Pimpinière. Il nous tient à cœur de les réaliser en tenant compte des contraintes de l'environnement quotidien. Dès lors, je ne manque pas de remercier chaleureusement tout le personnel pour son engagement permanent dans cette réussite qui contribue au bien-être de nos résidents / travailleurs et à la haute qualité des prestations que nous pouvons leur offrir.

Ce parcours intense ne peut se réaliser dans les meilleures conditions sans l'investissement et la contribution continuel des organes de la



Fondation. Je remercie ici vivement notre présidente et les membres du Conseil de Fondation pour leur soutien durant cette année 2014.

Mes remerciements s'adressent également à tous nos partenaires pour leur confiance témoignée tout au long de cette année écoulée

et à nos généreux donateurs pour leur reconnaissance qui nous fait chaud au cœur.

Pascal Egger
Directeur

Rapport d'activité 2014

du directeur-adjoint

En marche... ensemble sur le même chemin

Si la vie n'est jamais un long fleuve tranquille, nous avons découvert, d'une manière particulière en 2014, que le fait de cheminer ensemble nous permet de vivre des moments de solidarité et de partage bienfaisants, voire apaisants lorsque les turbulences sont de mise.

Même si dans les comptes rendus des différents secteurs, nous découvrons ou ressentons une crispation plus ou moins larvée liée au contexte socio-politique donné, La Pimpinière dans son ensemble est restée active et en marche avec les personnes en situation de handicap qu'elle accompagne.

L'année 2014 nous a permis de finaliser le concept « Bientraitance » en formant et informant l'ensemble des acteurs concernés, à savoir résidents/travailleurs et professionnels.

Dans le cadre des différentes soirées de proximité, le thème a également pu être partagé avec les familles et répondants légaux.

Toujours dans l'optique du dynamisme, il nous plaît à relever l'organisation d'un tournoi de football inter-institutions, organisation commune entre le Team Erguël et La Pimpinière. Fallait-il une plus belle image pour manifester notre volonté de poursuivre notre marche en avant, même par vents contraires, que celle de joutes sportives amicales regroupant des personnes avec et sans handicap ! Cette journée fut simplement magnifique et la centaine de participants en garde un souvenir lumineux et magique !

Un ralentissement notoire dans notre marche institutionnelle de 2014 est à signaler au niveau des camps. Seuls un camp d'été et un mini-camp de Plein Sud ont pu se réaliser durant l'année.

Concernant notre marche ENSEMBLE, nous relevons avec satisfaction la collaboration toujours riche, intéressante et absolument nécessaire avec nos intervenants externes. Qu'il s'agisse des médecins généralistes, psychiatre, psychologue, physiothérapeutes, art-thérapeute, formateur CAM, formatrice en éducation sexuelle ou membres de l'aumônerie œcuménique auprès des personnes en situation de handicap, chacun a contribué à construire des liens pluridisciplinaires, liens tissés pour devenir réseaux et enrichir notre regard professionnel.

Avant de laisser le lecteur entrer dans les différents rapports de nos secteurs, je souhaite adresser ici ma profonde reconnaissance et mes vifs remerciements à tous les acteurs qui ont, une année de plus, entraîné les personnes en situation de handicap dans un mouvement positif de vie, de projets et de satisfaction. L'institution La Pimpinière poursuit donc joliment son chemin ensemble et est prête à affronter les défis de demain.

Etienne Broglie
Directeur-adjoint



Rapport d'activité 2014

du comptable

Rapport financier 2014

Généralités

La comptabilité est tenue selon le plan comptable CURAVIVA et les directives de la Convention intercantonale des Institutions Sociales (CIIS) sont prises en compte, notamment en matière d'amortissements.

Pour l'exercice 2014, deux contrats de prestations, sous forme de rémunération forfaitaire (projet pilote), ont été passés avec la Direction de la santé publique et de la prévoyance sociale du canton de Berne (SAP) :

- Section Atelier :
subvention maximale de CHF 2'123'360.00 selon contrat signé le 13.01.2014
- Section Home et Home + occupation :
subvention maximale de CHF 5'779'142.00 selon contrat signé le 13.01.2014
- Les deux sections ensemble :
subvention maximale de **CHF 7'902'502.00**

Pour l'Atelier, le subventionnement intervient sur la base d'un prix de l'heure de travail fixé à CHF 14.11 avec un plafond de plus 6% des heures définies dans le contrat. Pour le Home, le prix de la prestation par journée de séjour est fixé à CHF 272.00 et pour le Home avec occupation à CHF 491.00. Les limites de subventionnement par rapport aux journées planifiées ont été fixées à plus 3%.

Le versement des acomptes bimestriels par la SAP a permis d'être en possession des liquidités suffisantes pour la gestion comptable et le paiement des salaires et des factures.

Le bouclage de l'exercice 2012 a été définitivement clôturé avec le remboursement du solde de la subvention à la SAP pour un montant de CHF 174'688.00 en date du 25.11.2014 suite à la décision du 05.11.2014 traitant du refus d'augmenter la subvention d'exploitation 2012, rendue le 05.11.2014.

Résultat 2014

Le compte d'exploitation consolidé présente des charges pour CHF 12'870'332.40 et des recettes pour CHF 13'723'169.10, auxquelles il faut encore ajouter un bénéfice de la cafétéria de L'Aubue de CHF 20'422.15, ce qui porte le bénéfice à **CHF 873'258.85**.

Conformément à la demande de l'organe de révision, les décomptes finaux des subventions 2014 ont été comptabilisés dans l'exercice avant le bouclage ce qui permet de présenter un résultat

net final de l'exercice courant. En cas de modification ultérieure de la subvention des corrections éventuelles seront effectuées dans les comptes 2015.

Ainsi, la section Atelier présente un bénéfice final de CHF 426'321.91, montant qui sera versé à la réserve activée au bilan, qui s'élèvera, après ce transfert au total de CHF 1'109'742.89.

La section Home, quant à elle, boucle avec un bénéfice de CHF 446'936.94, montant qui sera porté en augmentation des fonds propres, lesquels s'élèveront après ce transfert à CHF 1'010'118.13.

Le résultat ci-dessus s'explique principalement par les raisons suivantes :

- Les économies de CHF 300'000.00 exigées par le canton dans le cadre des mesures EOS ont pu être réalisées à hauteur de CHF 280'000.00 environ, grâce à une gestion rigoureuse et suivie des dépenses.
- Les heures de travail effectuées dans les ateliers ont permis d'atteindre le plafond de la subvention promise et de dégager le montant final mis en réserve.
- Le nombre des journées de présences en home est supérieur à celui escompté (aucun décès et un seul départ d'un résident remplacé rapidement) et permet d'obtenir une subvention supplémentaire de CHF 190'000.00 par rapport au montant prévu.

Le bouclage 2014 de l'unité d'accompagnement socio-éducatif à domicile (ASED) présente des charges pour CHF 70'069.35 et des recettes pour CHF 92'880.00, d'où un bénéfice de **CHF 22'810.65** qui a été transféré à la réserve inscrite au bilan et qui s'élève, après ce transfert à CHF 56'563.25.

Bilan

La somme totale du bilan au 31.12.2014 s'élève à CHF 6'360'557.63, soit une augmentation de CHF 877'401.92 par rapport au 01.01.2014. Cette augmentation est provoquée par la comptabilisation de la subvention SAP à recevoir pour CHF 590'900.00 et la hausse des liquidités pour CHF 364'000.00 et s'explique par les réserves constituées (Atelier, ASED, Fonds des dons) et les subventions versées.

La valeur totale des immeubles a passé de CHF 3'315'004.60 à CHF 3'209'892.70, soit une diminution de CHF 105'111.90 correspondant aux



amortissements effectués au 31.12.2014 pour CHF 169'192.00, moins les montants correspondant aux dépenses engagées pour le remplacement de la chaudière de La Rocaille et du mur de soutènement du home rural Le Printemps. Les décomptes interviendront à la fin des travaux.

La valeur totale des machines et mobilier est passée de CHF 34'546.86 à CHF 29'826.41, suite aux nouvelles acquisitions et amortissements 2014.

Avec l'achat d'un nouveau bus pour la résidence L'Aubue en 2014, la valeur totale des véhicules est passée de CHF 65'171.60 à CHF 95'453.00 en tenant compte également des amortissements 2014 de CHF 37'668.60. Enfin, la valeur des équipements informatiques et téléphoniques passe de CHF 6'086.55 à CHF 6'481.05 (+CHF 394.50) suite aux nouvelles acquisitions et amortissements 2014.

Au passif, les engagements à court et moyen termes ont diminué (-CHF 270'310.95) par rapport au 01.01.14, notamment par le fait qu'un montant de CHF 342'002.00 a été remboursé à la SAP à titre de décompte final 2012. Les engagements à long terme diminuent de CHF 174'195.00 suite aux amortissements annuels des hypothèques.

Les fonds propres ont augmenté de CHF 214'764.94 suite à la comptabilisation du résultat de l'exercice 2013, passant de CHF 348'416.25 à CHF 563'181.19. Les réserves affectées ont également augmenté et s'élèvent à CHF 739'984.

Le fonds des dons a enregistré des recettes pour CHF 24'039.55 et des dépenses pour CHF 26'619.18, soit une diminution de CHF 2'579.63 et il s'élève au 31.12.2014 à CHF 113'882.26.

Alain Fournier
Comptable



Rapport d'activité des chefs des secteurs socioprofessionnels et éducatifs



Secteur habitat Tavannes



Secteur home rural Le Printemps St-Imier



Secteur professionnel



Secteur habitat St-Imier

Secteur résidence L'Aubue Malleray





Secteur professionnel

Durant cette année 2014, l'effectif des résidents/travailleurs du secteur professionnel (77 personnes au 31.12.2014) est resté stable (deux arrivées pour un départ). Gaëlle a pris la décision de rejoindre une institution valaisanne après plus de 10 ans passés au sein de La Pimpinière. C'est grâce à l'étroite collaboration avec la boucherie Junod de Corgémont qu'il a été possible d'offrir une place de travail adaptée en milieu économique, à l'un de nos travailleurs. De nombreux stages au sein de nos différents ateliers ont été organisés, ils ont permis le transfert de plusieurs personnes et de répondre ainsi aux besoins/attentes qu'elles ont exprimés auprès de leur maître socioprofessionnel.

Suite aux mesures d'économie drastiques exigées par le canton, une réévaluation des besoins du secteur a été réalisée. Elle a permis de limiter la péjoration des acquis de nos travailleurs et de garantir, au mieux, un accompagnement adapté aux difficultés individuelles que rencontrent nos personnes en situation de handicap. Il est également important de poursuivre nos réflexions/projets afin de pouvoir répondre aux futures demandes d'admission ainsi qu'aux besoins de nos résidents/travailleurs faiblissants et vieillissants.

Par bonheur, les bons résultats de nos différents ateliers ont permis, en remerciements aux efforts et sacrifices consentis, de verser une gratification à l'ensemble de nos travailleurs.

Trois nouveaux clients ont pris la décision de collaborer avec La Pimpinière, il s'agit de : Cendres+Métaux SA à Bienne, Zumbach Electronic SA à Orpond et Horotec SA à La Chaux-de-Fonds. Merci à ces entreprises pour la confiance ainsi témoignée.

Au niveau du personnel

Après à peine 15 mois passés au sein de La Pimpinière, Laurent Barthod nous a quittés afin de rejoindre son ancienne institution pour y relever un nouveau défi. Mes remerciements pour son investissement.

J'ai le plaisir d'annoncer l'engagement de Yann Froidevaux au 1er avril 2014. Il a suivi la formation de maître socioprofessionnel à l'ARPIH à Yverdon et est au bénéfice d'une expérience de plusieurs années auprès de personnes souffrant de troubles psychiques et mentaux. Il a repris la responsabilité de notre atelier intégré de La Place.

Après avoir assuré ponctuellement plusieurs remplacements, c'est avec satisfaction que je peux

également annoncer l'engagement, dès le 1er février 2014, de Claire-Eliane Fritschi en tant que remplaçante MSP au sein des différentes unités du secteur professionnel.

Bienvenue à ces deux nouveaux collaborateurs et beaucoup de plaisir au sein de notre institution.

Atelier intégré Vigier



L'atelier intégré se trouve au sein même de l'entreprise Ciments Vigier SA à Péry, ceci depuis 2002. Des tâches très diverses y sont réalisées telles que :

- l'entretien des espaces verts
- divers travaux de peinture
- réparation de palettes CFF
- sablage de pièces
- gestion de la presse à carton
- déménagements et manutention
- aide occasionnelle à la cuisine

Un maître socioprofessionnel est responsable de ce groupe, il évalue la faisabilité des travaux proposés et il en gère le suivi. Il assure l'encadrement de nos travailleurs et met en place les projets individualisés nécessaires afin que les tâches puissent être réalisées de manière la plus autonome possible. Les travailleurs se rendent à Péry, de manière autonome, par les transports publics. Par la tenue et le lieu de travail, ils s'identifient et s'intègrent au personnel de l'entreprise.



A la recherche d'un cadeau original ?



Afin d'y répondre au mieux...

Nous vous accueillons dans notre nouvelle boutique, rue H.-F. Sandoz 66 à Tavannes.



Un exemple de cadeau réalisé pour la clientèle d'une entreprise régionale...

Activités particulières

Mes remerciements à tous nos généreux donateurs, bénévoles et professionnels sans qui ces activités ne pourraient avoir lieu.

Juin :

- Journée de marche au Saut-du-Doubs pour l'équipe de l'atelier intégré Vigier, avec repas dans un cadre chaleureux et restauration d'antan, au Château-Rose, Les Brenets.



- Sortie de l'ensemble de La Volute avec visite de « La Maison du Gruyère » à Pringy-Gruyère suivie d'un excellent repas-grillades dans la région.

Juillet :

- La balade aux Jardins extraordinaires à Cernier par le groupe du Tissage, suite à une journée pluvieuse, a été remplacée par la visite du Musée d'histoire naturelle de Neuchâtel. Ce lieu de découverte et d'apprentissage a été très apprécié par nos résidents/travailleurs. Repas au Mac-do et pâtisserie sur une terrasse...
- Invitation du groupe Polyvalent au 20ème anniversaire du K-Lumet avec visite de l'atelier de la fondation Les Perce-Neige aux Haut-Genèveys.

Septembre :

- Journée sportive de La Volute, La Rocaille et du GHE. Un premier groupe est allé en ballade dans la Grande Cariçaie, Champ-Pittet à Yverdon-les-Bains. Pour les plus téméraires, un deuxième groupe est allé au Val-de-Travers à Buttes pour pratiquer de la luge d'été, montée en télésiège et marche avec repas sur place.
- Sous la houlette du MSP de l'atelier intégré La Place, les travailleurs se sont rendus dans la région de Gruyère pour y découvrir l'histoire de cette région, de son magnifique château et de ses délices gastronomiques (repas fondue au restaurant du Chalet et visite de l'usine Cailler à Broc).

Octobre :

- Le groupe de l'atelier intégré Bienna a réalisé une petite croisière sur les lacs de Morat et Neuchâtel avec repas. Puis la découverte du parc archéologique du Laténium à Neuchâtel.

Je tiens ici à remercier tous nos clients pour l'excellente collaboration, le bon accueil et la confiance témoignée durant cette année 2014.

Mes sincères remerciements à l'ensemble du personnel et aux travailleurs pour leur engagement de tous les instants.

Pierre-Alain Ledermann
Chef du secteur professionnel



Secteur habitat Tavannes

Barrières architecturales et autres obstacles : communiquons !

Il est parfois des situations où l'on a l'impression de devoir soulever des montagnes alors que les problèmes semblent simples à régler. Ainsi en fut-il pour une bordure de route qui constituait un véritable obstacle pour un fauteuil roulant. Après avoir écrit plusieurs fois à la municipalité, la visite du responsable des travaux publics aura finalement été salutaire pour comprendre qu'un peu de goudron suffisait à régler le problème.

Dans le même ordre d'idées, qu'il nous soit ici permis de remercier un supermarché de la place qui a, sur notre requête, supprimé une place de parc le long du trottoir, afin de permettre d'atteindre l'entrée du magasin avec une chaise roulante. L'autonomie ainsi gagnée en déplacements, mais aussi en échanges sur la terrasse locale est source de grandes satisfactions.

Pour franchir les obstacles et mieux se comprendre, rien de mieux qu'une soirée de proximité réunissant résidents, travailleurs, membres du personnel, répondants légaux et familles. La nouvelle formule lancée cette année a permis dans un premier temps une visite aux ateliers Sandoz, puis une partie festive à Clair-Ruisseau. Comme au printemps les résidents avaient décidé de revoir la décoration du premier étage sur le thème de l'Afrique, c'est tout naturellement ce même thème qui a été retenu pour la soirée. Ils ont notamment rénové des meubles (décapage, peinture, collage), fabriqué des éléments d'ornement (cadres par exemple) et ont fait appel aux membres du personnel pour dégoter masques, images, tissus et autres objets rappelant ce continent. Notre apprentie guinéenne a, elle, confectionné des costumes pour chacun. Le modèle d'un parcours à l'intérieur et hors de la Villa où diverses activités étaient proposées a été repris. C'est ainsi que spectacle de danse, film des préparatifs, coin chicha, dégustation de délicatesses telles que cornes de gazelle, samossa, bouchées et boulettes africaines, bissap, pastels de poisson ont réjoui les convives. Avec le soleil au rendez-vous et la chaude ambiance, nous étions assurément transportés vers le continent africain à la mi-septembre.

Dans le souci de cultiver un esprit d'ouverture, Clair-Ruisseau a organisé pour la treizième fois son tournoi pétanque en septembre. Toujours un moment convivial où le jeu peut donner lieu à de beaux échanges sur et en dehors du terrain.

Obstacles et difficultés de collaboration aussi du côté de l'accompagnement socio-éducatif à domicile (ASED). La collaboration avec certains clients donne parfois lieu à des difficultés. Bien que nous ayons un contrat de collaboration, chacun peut se trouver confronté à des aspirations qui remettent parfois en question notre action. Ainsi est-il né-

cessaire de se remettre à table pour redéfinir besoins et objectifs d'intervention.

Au groupe d'habitations externes (GHE), des soucis d'ordre logistique nous ont occupés. Ainsi l'accueil en décembre de la septième résidente, Daniela Burkhalter, a nécessité le déménagement du bureau qui a rejoint la Grand-Rue, laissant de ce fait une place « dame » à disposition. Le congé maternité de Maude Noirjean, dès novembre, a donné lieu à une réorganisation de la prise en charge. D'un point de vue pédagogique, la révision en équipe des termes utilisés dans la ligne pédagogique nous a permis d'apporter une meilleure cohésion éducative.

De déménagement, il en sera bien évidemment question à l'occasion de la rénovation de Clair-Ruisseau en 2015. Dans cette perspective, les renforts en personnel seront les bienvenus. Ainsi Rachel Vuilleumier et Daniela Prince sont les nouvelles remplaçantes de la Villa. Leurs apports nous ont déjà été bien utiles en 2014 lors du congé maternité de Magali Rufino-Neres. Anita Rosé occupe le poste laissé vacant par Beatrix Jammet qui a pris sa retraite et Sylvie Wahli, ancienne remplaçante veilleuse a également rejoint la Villa en reprenant le poste laissé vacant par Renate Linder.

J'en profite pour remercier chaleureusement le personnel du secteur habitat Tavannes pour son engagement en 2014. Communiquer pour accompagner clients et résidents dans leurs difficultés à surmonter les obstacles du quotidien, voilà un défi de taille, mais aussi une noble tâche qui nous attend !

Marie-Lise Chételat
Cheffe du secteur habitat Tavannes





Secteur habitat St-Jmier

Deux facteurs me semblent avoir été marquants au cours de l'année 2014 pour l'accompagnement des résidants. Les deux sont corrélés puisque l'un touche en partie aux conditions de l'autre. Le premier - et comment l'ignorer encore - résultait de l'onde de choc créée en juillet 2013 par l'annonce des mesures d'économie demandées par le canton. Même si cette année-là se concluait par des nouvelles moins pessimistes que prévu, il n'en demeurait pas moins que l'institution était sous le coup d'une injonction à réduire la voilure. Injonction paradoxale qui consiste d'un côté à relever le niveau d'exigences et de l'autre à réduire les moyens de leur mise en œuvre. Indice du niveau d'inquiétude des équipes, la question récurrente dans les échanges était de savoir si elles auraient encore les moyens d'offrir aux résidants un accompagnement de qualité. Après une année de fonctionnement, on peut constater que la qualité de la prise en charge est restée sensiblement la même, mais au prix des efforts consentis par le personnel des différentes unités du secteur. L'autre facteur à avoir marqué l'année écoulée est sans doute l'introduction et la présentation du concept bienveillance. Certes, les professionnels de l'institution n'ont heureusement pas attendu l'élaboration de cet outil pour réfléchir et se positionner sur la question. Toutefois, sa généralisation a initié au sein des équipes une démarche d'appropriation, première étape de la construction d'une culture de la bienveillance. Les échanges et les réflexions partagés lors des colloques en ont témoigné.

C'est donc dans ce contexte que la vie du secteur a continué à se dérouler, les activités tant régulières qu'occasionnelles ayant jalonné l'écoulement du temps. Celles que l'on nomme « activités de la vie quotidienne » restent principalement le support de l'intervention éducative. Elles présentent certaines exigences et peuvent donner lieu occasionnellement à quelques mécontentements. Pourtant, elles pointent l'importance d'assumer un rôle social, ne serait-ce que dans un groupe de quelques personnes et, si elles peuvent être parfois contraignantes, elles n'en sont pas moins source de valorisation, voire de satisfaction. Aller chercher les linges de bain à la lingerie pour les uns, confectionner le repas un jeudi soir par mois ou un dimanche midi pour les autres, inscrire chacun dans une zone de reconnaissance. D'autres activités régulières, qu'elles soient sportives ou culturelles, relevant d'un projet spécifique ou non, émaillent le planning de la semaine. Le rendez-vous du lundi soir pour aller à la piscine est quasiment incontournable pour certains alors que d'autres y répondent sporadiquement. La gym douce qui alterne à quinzaine avec la gym sportive fait toujours recette alors que la deuxième a été stoppée en fin d'année faute de motivation. Les visites bimensuelles à la bibliothèque de St-Jmier et bimestrielles à la médiathèque du CIP à Tramelan donnent lieu à l'emprunt de différents types de documents en fonction des intérêts de chacun. Ces activités ordinaires rythment et struc-

turent la vie des résidants. Leur rappel n'est donc pas sans signification. Il ne faudrait toutefois pas oublier que, nécessairement, s'insèrent dans ce planning bien des périodes où chacun peut vaquer à ses occupations. Quant aux activités occasionnelles, qu'elles aient relevé de l'initiative des équipes, comme la visite du zoo de Zürich lors d'un week-end, de l'invitation pour un repas par l'une ou l'autre famille de résidant, de l'offre de partenaires tel insiame ou de la demande des résidants eux-mêmes, elles ont souvent été occasions de réjouissance tout autant que possibilités d'enrichir son expérience. Sous ce chapitre, une mention toute particulière pour le premier tournoi de foot inter-institutions qui a réuni, début juillet, sportifs en herbe et confirmés pour une agréable compétition. Une organisation sans faille allée à une bonne ambiance, le tout sous un ciel relativement clément, ont contribué à faire de cette journée un événement mémorable. Pour la résidence Plein Sud, la participation à ce type d'événement reste souvent limitée du fait des problématiques des résidants accueillis. L'hétérogénéité du groupe implique qu'à certains moments, les activités en individuel sont privilégiées. Toutefois, des interactions sont possibles entre les deux unités hébergées à la rue de l'Envers. En effet, les trois dames de Plein Sud ont apprécié de participer aux soirées musicales organisées environ une fois par trimestre à La Rocaille par Catherine et Toune. L'effectif réduit lors des week-ends incite plus facilement à lancer une invitation à partager un dessert, voire un repas. Ce fut chose faite à plusieurs reprises et à une occasion avec en sus la présence d'un groupe du GHE. Notons encore qu'en 2014, deux résidants de Plein Sud ont bénéficié d'un mini-camp qui s'est déroulé à Ornans, ville du peintre Gustave Courbet. L'objectif était cette fois-ci d'offrir un petit bol d'air de quatre jours à deux résidants qui ne rentrent pas ou très peu en week-end. Ainsi, Robert et Carmen ont pu profiter de ce temps à part.





Au niveau de l'effectif des résidants, quelques mouvements ont eu lieu. Tout d'abord, après presque dix ans passés au GHE, il devenait évident qu'il serait préférable pour le bien-être de Christophe qu'il puisse vivre dans un lieu plus adapté à l'évolution de sa situation. Suite à un stage à la résidence Plein Soleil, permettant de s'assurer du bien-fondé de la demande, Christophe y a été accueilli au cours de l'été. Ensuite, pour diverses raisons, il a paru indiqué à la famille de Kelly que cette dernière revienne habiter quelques temps à la maison. Elle a donc quitté le GHE à l'automne. Les deux places disponibles ne sont pas restées longtemps vacantes. En effet, dans la même période, Dominique, travailleuse externe à l'atelier de La Place, exprimait son désir de venir vivre en GHE. Quant à Olivier, c'est l'hospitalisation de son papa qui devait accélérer la procédure de son admission. Début novembre, les deux pouvaient donc prendre leurs quartiers à la rue Francillon et compléter ainsi le groupe. Enfin, bien que concrétisé tout début janvier 2015, le dernier transfert de ce mercato a concerné Marc, résidant depuis août 2012 à La Rocaille. Suite à deux stages qu'il y avait effectués précédemment, Marc a eu la possibilité d'intégrer en juin 2014 l'atelier la Bergerie dont l'activité correspondait mieux à ses attentes et ses préférences. Assez rapidement, afin de se rapprocher de son lieu de travail, il a envisagé l'éventualité de déménager au Printemps dès que l'occasion se présenterait. Le départ d'une résidante de ce foyer pour la fin de l'année rendait possible la réalisation de ce désir.

Les équipes éducatives de Plein Sud et de La Rocaille ont aussi vécu bien des changements. En effet, à Plein Sud, Tiffany, qui était animatrice

à l'ADP depuis fin 2013, a désiré rejoindre le côté éducatif lors du départ de Vanessa. Le poste ainsi libéré à l'ADP a été pourvu par l'engagement d'Anne-Claire dont les compétences ont représenté un atout pour le développement personnel des résidants. Enfin, suite au départ de Jean-Marc, Loan, jusqu'alors remplaçant éducateur, est venu compléter l'équipe. Ce remaniement dicté par les circonstances a apporté une nouvelle dynamique à l'équipe qui a retravaillé les bases et les modalités de son fonctionnement. A La Rocaille, les départs d'Antoine, de Virginie et de Mélanie ont été compensés par l'arrivée de Françoise, de Floriane et de Laure. Comme tout changement, ceux vécus au cours de cette année ont amené leur lot de tristesses et d'incertitudes mais aussi d'attentes et d'espoirs. Le renouvellement des équipes leur a fourni l'occasion de reconsidérer leur organisation, leurs pratiques voire leurs habitudes.

En conclusion, je voudrais mentionner simplement le travail des veilleuses, celui des dames qui assurent l'intendance et celui des remplaçantes sans lequel le reste serait impossible à assumer. Je remercie donc chacune des collaboratrices, chacun des collaborateurs du secteur pour leur engagement au quotidien auprès des résidants, en vue de leur offrir le meilleur accompagnement possible. J'aimerais, dans le contexte d'économie rappelé en préambule, saluer leur niveau de conscience de cette réalité ainsi que les efforts consentis pour parvenir aux objectifs fixés.

Wilfrid Geremia
Chef du secteur habitat Saint-Imier

Secteur home rural

Le Printemps St-Imier

Ateliers verts

L'atelier bergerie/alentours a commencé l'année avec des remplaçants. Dès le mois d'avril, c'est Sophie Nicolet qui a été engagée comme maîtresse socioprofessionnelle.

L'arrivée d'une nouvelle personne est souvent synonyme d'une nouvelle dynamique, c'est donc avec un grand plaisir que nous avons accueilli Sophie, qui a su dès le début amener bonne humeur, créativité et efficacité dans cet atelier.

Les changements se font en douceur, ils amènent aussi quelques nouveautés. La confection de confitures « maison » fait partie de ces projets qui permettront d'avoir des occupations de type rural.

Qui aurait pensé tout ce que peut amener ce nou-

veau travail avec toujours une idée de continuité, c'est-à-dire voir le produit évoluer et se transformer, prendre de la valeur et du sens. Cette plus-value est perçue et reconnue, quoi de plus valorisant pour un travailleur. Cette valorisation aide aussi à l'intégration, des produits de qualité vendus et appréciés à leur juste valeur.

Voici quelques exemples d'activités liées à la confection de confitures :

- cueillette : activité extérieure, tous ensemble et chacun à son rythme, plaisir et connaissance de la nature nourricière, qu'elle richesse...
- préparation des fruits : trier, nettoyer, couper (parfois déguster)
- confection de la confiture : à la cuisine, peser,



mélanger, cuire en remuant, mettre dans des pots (parfois déguster).

- décoration des pots : trouver un tissu approprié, découper, faire des nœuds.
- vente du produit : au marché, à l'atelier ou sur commande, l'aboutissement.

Les ateliers verts cherchent constamment des travaux qui ont sens avec la nature et nous sommes aussi très attachés à la continuité et au suivi de la démarche, valeurs constructives et structurantes. L'élaboration de confitures entre donc très bien dans ce concept.

Cette année, au jardin, Erwin Barreiro et son équipe ont cultivé fleurs et légumes avec chaque fois une nouveauté qui vient agrémenter notre offre. Notre présence au marché le vendredi matin nous donne une certaine visibilité et les produits que nous proposons n'ont rien à envier aux autres maraîchers. La qualité est l'un de nos objectifs et le succès que nous rencontrons dans les ventes nous démontre que nos produits sont bons, avis aux amateurs.

Habitat

Suite au don de l'association « Noël ensemble », nous avons pu acheter un grill, des chaises et des tables. Notre terrasse prend des allures estivales. Nous commanderions volontiers quelques jours de beau temps supplémentaires afin de profiter un maximum de ce petit coin où il fait beau être.

Pour ce qui est de la vie du foyer, une résidente a rejoint le GHE de Tavannes et nous avons accueilli une nouvelle personne.

Actuellement, notre activité phare est liée au repas du soir. En effet, un à deux soirs par semaine, 3-4 résidents proposent de se confectionner leur repas. Ensemble, accompagnés d'un éducateur, ils choisissent le menu, vont faire les achats, se mettent aux fourneaux, mangent et s'occupent de ranger et nettoyer. Tout un programme qui permet à la fois de multiples apprentissages mais aussi de confectionner un repas qui fait plaisir et envie.

Nous passons également un temps important pour veiller à une vie harmonieuse dans la maison, les éventuels conflits sont traités rapidement afin d'éviter une escalade d'incompréhensions qui pourraient rendre la vie difficile. L'équipe éducative par son engagement favorise grandement à l'épanouissement de chacun en tenant compte des personnes dans leur intégralité et leur spécificité.



Pour conclure

Si je devais décrire l'année en un mot, je choisirais le mot **motivation**.

La motivation est, dans un organisme vivant, la composante ou le processus qui règle son engagement pour une activité précise, la motivation est trivialement assimilée à une « réserve d'énergie ».

«La motivation, c'est quand les rêves enfilent leurs habits de travail» – Benjamin Franklin

Nous avons vécu une année riche en rencontres, en accompagnements, en collaborations et en engagements. Les mesures d'économies ont été mises en place, les professionnels ont dû passer en mode efficacité, soit, faire le plus possible avec le moins possible. Moins de temps pour un travail de proximité et moins de moments passés de manière individuelle avec les résidents. Dans une société qui exige toujours plus, pas toujours facile de satisfaire tout le monde avec moins.

Je tiens à remercier tous les collaborateurs pour leur engagement et leur envie de travailler pour le bien-être des personnes que nous accueillons. Par chance, les contraintes n'ont pas encore anéanti les idées et l'envie de faire toujours mieux. Heureusement, la créativité et la motivation ne s'achètent pas mais elles se donnent.

Marc Sifringer
Chef du secteur home rural



Secteur résidence

L'Aubue Malleray

Depuis son ouverture en 1999, la résidence L'Aubue n'avait connu que le développement. Pour parler plus simplement, plusieurs améliorations avaient été apportées, année après année, à la structure et à l'organisation initiales. Des améliorations parfois minimes (acquisition d'équipement), mais d'autres aussi plus importantes (ouverture d'un nouvel atelier, ou création de la fonction d'éducatrice principale). Ce cycle de développement s'est vu enrayer en 2014. Pire même. En raison de mesures d'économie exigées par les autorités cantonales – heureusement moins drastiques qu'initialement annoncées –, il a fallu réorganiser "à la baisse" le fonctionnement des équipes éducatives. La qualité des prestations aux résidents en a été (parfois ? souvent ?) malheureusement altérée par le simple manque de disponibilité du personnel socio-éducatif. Cela a aussi induit une certaine désorganisation. De plus, je ne saurais passer sous silence l'insatisfaction de nos remplaçants, pourtant souvent qualifiés de précieux pour notre fonctionnement. Ceux-ci ont eu d'une part le sentiment d'être les "dindons de la farce" – puisque les économies se sont réalisées sur leur dos – mais aussi celui d'une certaine inutilité – puisque nous avons décidé de nous passer (partiellement) d'eux.

Mais s'il est utile de donner un reflet du climat de travail de chacun de nos secteurs dans un rapport annuel d'activités, ce dernier n'est évidemment pas le lieu pour les plaintes ou autres jérémiades. Que nos lecteurs sachent simplement que l'ensemble du personnel fait mieux que faire le gros dos face à des conditions défavorables. Tout le monde fait des efforts et espère naturellement des jours meilleurs.

Trois lustres fêtés merveilleusement

1999-2014 : quinze ans, donc trois lustres. Un anniversaire important, mais qui correspond également à une période morose. Obligés que nous sommes de compter, et même de réduire, nos heures de travail et, donc, de travailler parfois en effectif réduit, il nous semble dès lors inopportun de demander aux équipes de s'engager dans la préparation et l'organisation d'une fête. Nous décidons de "zapper" cet anniversaire.

Mais c'était sans compter sur un spécimen de l'espèce des irréductibles dynamiques et éternels positifs. Je nomme, au risque de la gêner, notre collègue Sandrine P. Elle décide que, si l'institution ne peut se payer "le luxe" d'une fête d'anniversaire, des bénévoles généreux et bienveillants peuvent la lui offrir.

Et c'est ainsi qu'elle constitue un comité d'organisation, totalement bénévole, composé d'employés et de personnes proches ou

sympathisantes. Et le jour de la manifestation, ce sont plus de 50 personnes qui donneront de leur temps et de leur énergie, mais aussi de leur joie et de leurs compétences pour que cette fête soit belle et réussie. Et elle le fut, sans conteste. Tant pour les résidents, leurs familles et amis, et tous les autres visiteurs du jour – ils nous l'ont dit haut et fort – que pour les collaborateurs de L'Aubue également. Le sentiment d'une belle communion et d'un grand plaisir d'être ensemble.

Quant aux différents artistes qui ont animé cette journée, nous leur adressons toute notre gratitude. L'ambiance festive qu'ils ont su créer et propager reste encore bien gravée dans les cœurs.

Alors, au-delà de l'anniversaire, ce qui restera de cette fête c'est la générosité, le partage et la solidarité. Merci encore à tous. Et merci à Sandrine d'y avoir cru avant tout le monde.



La vie de L'Aubue : long fleuve tranquille ou torrent impétueux ?

Si l'on s'en tient au turn-over (anglicisme désignant le renouvellement du personnel), on peut reconnaître que la navigation a été quelque peu agitée. Bien sûr ce phénomène n'a pas uniformément concerné toutes les unités ou services. Ainsi, alors que deux collaboratrices de l'intendance nous quittaient, ce sont sept collaborateurs titulaires du domaine socio-éducatif qui décidaient de mettre un terme à leur activité à L'Aubue. Soit 20% de l'ensemble de cette catégorie du personnel (2 pour raisons familiales, 1 pour départ en retraite, 3 pour réorientation professionnelle, 2 pour insatisfaction de leurs conditions de travail). L'année 2014 vient donc clore un cycle de plusieurs années de stabilité dont je vantais les avantages dans les précédents rapports annuels. Et si l'on observe les premiers mouvements de 2015, on peut affirmer que ce renouvellement va se poursuivre, au moins sur le premier semestre.

Or le travail en équipe s'accorde mal de changements trop fréquents ou trop nombreux.



L'équipe en question peut s'en trouver quelque peu déstabilisée durant plusieurs mois, et ce malgré toutes les qualités du nouveau membre recruté.

Mais chaque départ donne aussi lieu à une arrivée, porteuse non seulement d'espoir, mais aussi de nouvelles connaissances, d'une nouvelle expérience, d'un nouveau regard.

Alors je tiens à remercier chacun de mes collègues. Ceux qui subissent les départs et accueillent les nouveaux : merci pour votre persévérance. Et ceux qui arrivent et mettent tant de cœur à s'intégrer et apprendre le travail : merci pour votre envie et votre énergie.

Et, finalement, bon vent aussi à ceux qui décident d'aller voir ailleurs.

De la formation encore et toujours

Alors que deux de nos collègues poursuivent leur formation en cours d'emploi, une troisième a su faire aboutir avec succès le processus dans lequel elle s'était engagée plusieurs mois auparavant. Celui d'une validation des acquis et de l'expérience pour obtenir un certificat fédéral de capacité (CFC) d'assistante socio-éducative. Processus qui, bien que court – moins d'une année –, n'en nécessite pas moins un investissement important. Ce fut donc avec une grande joie mais également un grand soulagement que Mme Pascale Gerber, éducatrice au 1er étage depuis 2008, reçut son CFC. Qu'elle en soit une nouvelle fois félicitée.

Nos félicitations vont aussi à Salomé Broquet qui, depuis fin juin, porte le titre de gestionnaire en intendance. Cela lui est permis en vertu d'une formation de trois ans dans tous les domaines de l'intendance, et des examens réussis haut la main. Et, pour autant que nous en doutions, elle nous a immédiatement prouvé ses compétences en assumant durant plusieurs mois la responsabilité du service de lingerie, afin de nous aider à pallier la vacance de ce poste jusqu'à la fin de l'année. Bravo et merci beaucoup.

Mais en 2014, le plus gros effort de formation couronné fut celui de M. Pascal Baillif, artisan-conciergerie et responsable d'intendance. Car c'est au terme de deux années de formation, et d'examens pointus en des domaines nombreux et

variés, que notre "factotum" préféré s'est vu décerner le brevet fédéral de concierge. Pourtant probablement fier de ce succès – il aurait bien tort de ne pas l'être – ce dernier s'est montré plutôt discret sur le sujet. Il est donc utile de lui rendre hommage une nouvelle fois ici. Car si ses compétences sont unanimement reconnues et louées à L'Aubue, fallait-il encore avoir le courage de se rasseoir sur un banc d'école, remettre en marche la "machine à apprendre", et accepter de consacrer des heures à potasser cours et bouquins. C'est ce qu'il a fait, avec brio, et qui lui vaut l'admiration des siens et du chef de secteur que je suis. Bon travail ; bravo !

Rappelons que la formation est un de nos axes d'amélioration de nos prestations : nous former, c'est reconnaître que nous pouvons mieux faire, et nous donner les moyens de le faire.

Et si les ressources à notre disposition dans ce domaine sont – évidemment – limitées, il n'en est que plus indispensable de les utiliser le plus et le mieux possible.

Quels augures pour 2015 ?

Aucune boule de cristal ne pourra vraiment répondre à cette question. Un peu de simple bon sens nous amène à répondre par cette petite liste : des peines, des frustrations, des tensions, des doutes, des découragements, ... Mais aussi des satisfactions, des moments de partage et de détente, parfois même de grâce ... car nous travaillons avec, et pour, des femmes et des hommes. Et s'il est un droit de gagner sa vie, c'est une véritable chance de le faire en étant utile à d'autres, surtout quand ceux-ci sont vulnérables et dépendants.

Alors, sans pour autant nier ou occulter les difficultés, je remercie une nouvelle fois chacun des collaborateurs de L'Aubue pour sa contribution active au bon fonctionnement de notre résidence et au climat de bienveillance que nous devons à ses résidents.

Jean-Philippe Santoni

Chef du secteur résidence L'Aubue





Personnel au 31 décembre 2014

Direction-administration

Personnel permanent :

Egler Pascal
Broglie Etienne
Corpataux Joanne
Dias de Campos Martine
Fournier Alain
Haab Gaétan
Hofmann Rahim Joëlle
Maeder Alice
Neukomm Christine
Soave Sonia
Tultak Suat

Personnel remplaçant :

Pinto Martine

Professionnel

Personnel permanent :

Ledermann Pierre-Alain
Bippus Rose-Marie
Carnal John
Carnal Laurent
Carnal Marlène
Del Torre Betty
Froidevaux Yann
Hämmerli Mélissa
Jaggi Alain
Leonardi Anne
Leonardi Doris
Meyer Jean-Claude
Schaller François
Schnegg Christof
Zürcher Fernand
Zürcher Manuela

Personnel remplaçant :

Fritschi Claire-Eliane
Geering Bénédicte
Genillard Nathalie
Gfeller Isabelle
Péquegnat Marie-Christine

Habitat Tavannes

Personnel permanent :

Chételat Marie-Lise
Achermand Christian
Berberat Corinne
Biollay Nora
Boegli Pierre
Dind Claude-Alain
Dupraz Julian
Estran Carnal Corinne
Favez Jocelyne
Garcia Marianne
Glannaz-Charrière Sylvie
Louame Tonhon

Menguelti Médéric
Noirjean Maude
Perrenoud Marie-Claire
Pinto Martine
Rossé Anita
Rufino Neres Magali
Vuille Christelle
Wahli Sylvie
Ziehli Sandra

Personnel remplaçant :

Ben Moussa Amir
Möschler Christine
Petter Marc-Etienne
Piguet Edith
Prince Daniela
Vuilleumier Rachel

Habitat Saint-Imier

Personnel permanent :

Geremia Wilfrid
Boillat Floriane
Brahier Marie-Paule
Brand Stéphanie
Bully Anne-Claire
Calabria Danielle
Chiesa Françoise
Chiesa Josepha
Donzé Pauline
Fasel Othenin-Girard Antoinette
Froidevaux-Schmid Annick
Gyger Nicole
Jobin Chevennement Ghislaine
Mirante Mélanie
Mottet Daniel
Nussbaum Bilat Marie-France
Roth Tiffany
Schafroth-Zimmermann Corinne
Senderos Marine
Siggen Marie-Christine
Steiner Schnyder Florence
Tultak Loan
Wernli Françoise

Personnel remplaçant :

Di Capua Letizia
Dubar Rodrigues Marie Hélène
Gerber Laure
Robert Erica

Home rural Le Printemps

Personnel permanent :

Sifringer Marc
Akiki Georges
Barreiro Erwin
Bassard Gérald
Bourgogne Marianne
Dufour Marc

Freléchox Virginie
Lorétan Jonas
Mast Véronique
Mercier Marc-André
Minder Christelle
Nicolet Sophie
Piaget Laurent
Sauvain Winkels Rina
Vorpe Pascale
Voumard Joane
Zürcher Salomé

Personnel remplaçant :

Egger Corinne
Fleury Claude
Meli Annick
Zbinden Catherine

Résidence L'Aubue

Personnel permanent :

Santoni Jean-Philippe
Ampukunnel Stanley Joseph
Autran Caroline
Baholet Marie-Laure
Baillif Pascal
Baratelli Daphné
Barreto Ribeiro Lorraine
Bayart Valérie
Ben Rafaa Adel
Bezençon Leena
Bigler Chantal
Burkhalter Noémie
Burkhalter Pierre
Carnal Sandra
Devesvre Emilie
Droz Ursula
Duquet Olivier
Ejder Sevim
Foret Mickaël
Gagnebin Carine
Gagnebin Mandy
Gagnebin Sylviane
Gairaud Joëlle
Ganguin Buchser Suzanne
Gerber Pascale
Guélat Schaffter Chantal
Haslebacher Anne-Lise
Heizmann Elisabeth
Houlmann Elvine
Jabas Sacha
Jaeggi Véronique
Lamblin Martine
Mahele Edmond
Marchand Dany
Marchand David
Mérillat Nicole
Mosnier Agnès
Neth Cindy
Nicoulin Célia
Niederhauser Christiane



Oberli Sabrina
Pancheri Sandrine
Piticchio Dylan
Saner Frédéric
Schaller Liliane
Scheel Yvonne
Schneider Brigitte
Uzzo Imbriano Paola
Voumard Corinne
Widmer Jean-Bernard

Personnel remplaçant :

Boegli Marie Catherine
Broquet Salomé
Carnal Christiane
Charpiloz Mary-Laure
Delémont Arlette
Djamani Bazinga Mireille
Dubois Carine
Ghalissoun Ibrahim
Gomez Isabel
Guerdat Fabienne
Heimann-Mathez Nicole
Houlmann Denis
Jossen Aurélie
Loetscher Catherine
Mahler Denis
Marthe Cindy
Mathez Christine
Prongué Marie-Lise
Ramseier Nelly
Rondez Sylvia
Varrin Aline
Voumard Céline
Zbinden Noemi

Dons

Les dons, versés à La Pimpinière, sont comptabilisés séparément des comptes d'exploitation. Ils sont gérés en tant que fonds spécial et contribuent directement au bien-être des résidents. Ils alimentent certaines actions ne pouvant figurer sur les comptes d'exploitation : aménagements particuliers, spectacles, soutiens aux semaines hors-cadre et camps d'été, cadeaux d'anniversaires. Chaque année, près de CHF 20'000.- sont prélevés sur le fonds.

Vous comprendrez que les dons sont toujours les bienvenus. Ils peuvent être versés sur notre compte CCP no 25-15731-1.

Nous remercions vivement toutes les personnes physiques ou morales, les paroisses, les communes, les bourgeoisies, qui régulièrement versent un don à La Pimpinière.
Pour tous renseignements :

La Pimpinière
Fondation en faveur des personnes
handicapées du Jura bernois
H.-F. Sandoz 64 - 2710 Tavannes
☎ 032 482 64 94
📠 032 482 64 80
✉ diradmin@lapimpiniere.ch
Site internet : www.lapimpiniere.ch

La Pimpinière est membre de l'association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap (INSOS), de l'association bernoise des institutions socio-éducatives (HVBE-ABISE), de la Chambre d'économie publique du Jura bernois (CEP) et de l'otra bernoise francophone santé-social (otra-bef-s2).

