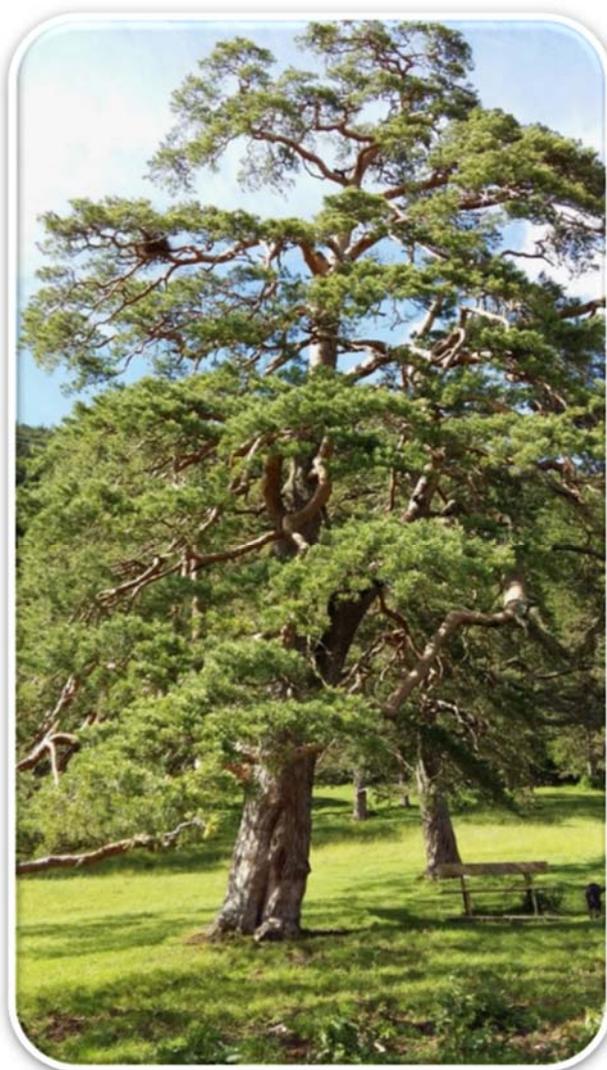


La Pimpinière

Rapport d'activité 2015



Fondation en faveur des personnes handicapées
du Jura bernois



LA PIMPINIERE
Fondation en faveur des personnes
handicapées du Jura bernois
H.-F. Sandoz 64
2710 TAVANNES
tél. 032 / 482 64 94
fax 032 / 482 64 80
Site internet : www.lapimpinier.ch

Membres du Conseil de fondation au 31 décembre 2015

- * Mme Elisabeth Vogt, présidente
- * M. Michel Hirschi, secrétaire
- * M. Jacques Carnal
- * M. André Crochat
- * M. Jean-François Mottaz
- Mme Caroline Gyger
- Mme Annette Kummer
- M. Claude Landry
- M. Didier Nobs
- Mme Katia Tellan
- M. Daniel Veuve
- Mme Lynda Wyssseier

* membres du comité de gestion

Invités :

M. Pascal Egger	directeur
M. Etienne Broglie	directeur-adjoint
M. Alain Fournier	comptable

Sommaire

Rapport d'activité 2015 de la présidente	3
Rapport d'activité 2015 du directeur	4
Rapport d'activité 2015 du directeur-adjoint	5
Rapport d'activité 2015 du comptable	6
Rapport d'activité 2015 du chef du secteur professionnel	9
Rapport d'activité 2015 de la cheffe du secteur habitat Tavannes	11
Rapport d'activité 2015 du chef du secteur habitat St-Imier	13
Rapport d'activité 2015 du chef du secteur home rural Le Printemps St-Imier	14
Rapport d'activité 2015 du chef du secteur résidence L'Aubue Malleray	15
Liste du personnel et des remplaçants au 31 décembre 2015	18



Rapport d'activité 2015

de la présidente

En préambule de mon rapport, le mot "réussite".

En effet, notre directeur M. Egger a obtenu avec brio son master en direction d'institutions sociales, après 3 ans de formation, en parallèle à son occupation. Il a choisi de présenter son mémoire sur le sujet des personnes vieillissantes en institution. Ce travail lui a donné l'occasion de se plonger plus profondément sur la situation des personnes faiblissantes et vieillissantes, puisque nous accompagnons nos résidents jusqu'au terme de leur vie de manière adaptée.

De tout coeur je félicite M. Egger pour ce brillant résultat et lui souhaite pleine satisfaction dans son travail quotidien.

Autre réussite : la villa Clair Ruisseau : Lors de sa séance estivale de 2014, le Conseil de fondation a donné son aval à la rénovation de la villa Clair Ruisseau à Tavannes. Cette dernière méritait bien une cure de jouvence, après 30 ans de services. L'assainissement complet du foyer, devisé à CHF 2 millions totalement à la charge de l'institution, a duré 6 mois, durant lesquels les résidents habituels du foyer ont logé aux Genevez, pour revenir dans leur nouveau logis au mois de juillet.

Sous la main experte de notre architecte M. De Almeida, tous les acteurs de cette réalisation se sont mis à l'ouvrage et ont accepté de mener à bien ce challenge dans une stricte observation des délais très serrés. Je félicite M. De Almeida ainsi que tous les artisans pour leur savoir-faire et leur disponibilité. Un grand merci à Mme Chételat, cheffe de secteur, qui a su gérer toutes les demandes avec diplomatie.

Réunis pour fêter les 30 ans d'existence et inaugurer la résidence rénovée, nous avons eu un énorme plaisir à retrouver les résidents, leurs parents ainsi que les éducateurs. Quelle belle réussite.

Sujets importants :

- **Boucllement financier 2014**
Le Conseil de fondation a accepté les comptes 2014 lors de sa séance printanière et remercié M. Fournier pour son travail exemplaire.
- **Ouverture d'une unité pour personnes violentes**
Notre demande pour la prise en charge de 5 places en home pour personnes violentes a été refusée par le canton. En effet, ce dernier serait prêt à financer la prise en charge de 2 personnes, mais cette solution

n'est pas viable pour l'institution. Nous allons donc remettre l'ouvrage sur le métier et chercher d'autres pistes pour résoudre ce problème important.

- **Projet des personnes handicapées vieillissantes**
Plus aucune subvention cantonale pour la construction ou les rénovations immobilières, ne seront allouées aux institutions probablement jusqu'en 2018, car dès ce moment une nouvelle méthode de calcul "par résident" entrera en vigueur.
C'est pourquoi la direction de La Pimpinière recherche une solution allégée dans la création d'un foyer de jour pour personnes vieillissantes ou faiblissantes. Ce foyer permettra aux résidents n'ayant plus les ressources nécessaires, soit de réduire leurs heures de travail et passer quelques moments journaliers plus relaxants, soit de cesser leurs activités en ateliers et de profiter des nombreuses prestations qui pourront être offertes par cette structure.
- **ERP: Entreprise - Ressources - Planning**
Un projet d'implémentation d'un progiciel de gestion a été présenté aux organes de la fondation, qui ont accepté que le groupe de travail poursuive ses investigations.
- **Semaine hors-cadre**
Dans le but de ne pas générer trop d'heures supplémentaires, cette semaine hors-cadre s'est déroulée intra-muros, car chaque soir les résidents sont rentrés chez eux. Par contre des activités variées ont été organisées telles que: visite de la fromagerie à Saignelégier; attaque du train CJ par les hors-la-loi; journée de jeux; visite du taxidermiste à Vicques; tournoi de football; etc.
Lors de la dernière journée, une torée géante à la loge des Reussilles a contribué à mettre un terme à cette semaine dans une ambiance des plus chaleureuses.
- **Commission paritaire**
Les thèmes abordés lors de ces rencontres ont permis à chacun d'apporter son point de vue et sa contribution aux différents sujets évoqués.
- **Insieme Cerebral**
Comme chaque année, la réunion de partage organisée une fois l'an avec le comité d'Insieme Cerebral a permis un échange très fructueux et conforté l'excellente collaboration.



Je tiens à remercier chaleureusement tout le personnel de l'administration et en particulier M. Egger directeur, M. Broglie directeur-adjoint et M. Fournier comptable, pour leur excellent travail.

Je remercie également toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs qui s'efforcent chaque jour d'apporter à nos résidents des prestations de qualité.

Un tout grand merci à nos généreux donateurs qui nous soutiennent et dont l'aide si précieuse profite directement à nos résidents. Merci aussi aux politiciennes et politiciens de notre région qui nous soutiennent.

Je tiens à exprimer ma reconnaissance pour leur précieuse collaboration et leur soutien à tous les membres du Comité de gestion et du Conseil de fondation, qui donnent de leur temps pour l'institution.

Merci enfin à tous les résidents pour ces liens d'amitié tissés tout au long de l'année et qui sont pour moi riches et précieux.

Elisabeth Vogt
Présidente de la Fondation

Rapport d'activité 2015 du directeur

Chaque jour, nos collaboratrices et collaborateurs s'emploient à assurer le bien-être de nos résidents et de nos travailleurs. Par leur engagement 24 heures sur 24, ils garantissent la mission de notre institution dans le respect de chacun et mettent en valeur le sens de notre activité.

A cette ligne de conduite, se greffent chaque année des événements appelant à la remise en question, des projets de grande envergure qu'il faut mener en parallèle au travail quotidien et des idées nécessitant des approches différentes.

L'année 2015 n'aura pas échappé à cette règle qui est source de changement, de réflexion, mais qui est également un extraordinaire levier de développement de l'institution.

C'est ainsi que la Villa Clair Ruisseau a retrouvé sa jeunesse par une mue totale. En à peine 6 mois, le foyer a été complètement assaini. Cet important défi a pu être réalisé grâce à une excellente collaboration entre les professionnels de l'unité et l'intense travail fourni par les artisans de tous les corps de métiers, sous la houlette de notre chef d'orchestre qui a dirigé d'une main de maître cette symphonie. En effet, notre architecte M. Pierre De Almeida a assuré les rénovations de ce bâtiment dans un délai record, avec un résultat à la hauteur de nos espérances. Que chaque personne ayant participé à cette aventure soit ici chaleureusement remerciée pour son engagement et parfois les désagréments engendrés qui ont été acceptés et assumés.

Parallèlement à ces travaux titanesques, s'est mise en place toute l'organisation du déménagement de notre atelier « La Place » dans des

nouveaux locaux plus spacieux et plus lumineux, sis à la rue Pierre-Jolissaint 35 à St-Imier. Ce changement s'est concrétisé grâce à la collaboration de la Direction de la santé publique et de la prévoyance sociale du canton de Berne et à la facilité des échanges entre le propriétaire des locaux, notre direction et le chef de secteur responsable de la coordination des travaux de rénovation.

Deux autres chantiers ont retenu notre attention durant l'année 2015. Il s'agissait notamment de la réfection du mur de soutènement du foyer Le Printemps, qui présentait des risques d'affaissement importants. Par le soutien financier du canton, nous avons pu réaliser les travaux nécessaires à la sécurisation de cet ouvrage et ainsi nous préserver de tout danger.

Le système de chauffage du foyer La Rocaille a bénéficié d'une cure de jouvence, puisqu'à l'automne, une nouvelle chaudière à énergie renouvelable a été installée.

Les réalisations effectuées en cette année 2015 sont garantes de motivation et de dynamisme pour le futur. Un avenir que nous observons avec attention et que nous anticipons déjà avec, par exemple, l'aval du Conseil de fondation pour l'installation d'un progiciel de gestion dans toute l'institution, ceci courant 2016. Nous restons également toujours attentifs, tant aux changements prévus par nos autorités cantonales qu'aux nouvelles exigences légales. La mise en œuvre du plan stratégique en faveur des personnes handicapées du canton de Berne est au programme et plus spécialement la participation de notre institution au projet pilote III.



Le vieillissement de nos résidents et travailleurs reste un thème d'actualité pour l'institution. Le groupe de travail des personnes handicapées vieillissantes s'est beaucoup investi dans la recherche de solutions permettant un accompagnement adapté aux difficultés que rencontrent nos bénéficiaires et a présenté au Conseil de fondation, le projet de création d'un centre de jour. C'est dans sa séance estivale, que le Conseil de fondation a donné son accord au projet et a accepté le financement de cette future nouvelle unité, par les propres moyens de La Pimpinière.

L'institution met tout en œuvre pour le bien-être de ses résidents et travailleurs. Elle s'engage continuellement à développer ses infrastructures, à garantir des conditions de travail optimales tout en assurant l'efficacité et la gestion rigoureuse des dépenses, conditions sine qua non à la pérennité de ses activités. Dans ce cadre-là, elle garde une vision sur l'avenir et les nombreux défis qui l'attendent. L'accueil des personnes en situation de handicap mental nécessitant un accompagnement intensif ainsi que l'accompagnement des personnes faiblissantes-vieillissantes sont des projets en développement qui devront encore être acceptés par le canton.

L'engagement de nos collaboratrices et collaborateurs mérite toute notre gratitude. Les difficultés rencontrées parfois n'entament en rien leur motivation et leur dévouement pour nos résidents et travailleurs. Permettez-moi de les en remercier chaleureusement et de leur faire part de toute ma reconnaissance pour le travail accompli.

Grâce au soutien et à la confiance des membres du Conseil de fondation et de notre présidente, La Pimpinière peut offrir des prestations de qualité. Leur travail tout au long de l'année permet de concrétiser des objectifs par l'action. Je profite de les remercier vivement pour leurs apports et leur appui dans les décisions stratégiques pour l'institution.

L'argent reste le nerf de la guerre. Nous pouvons compter sur les autorités cantonales pour assurer une part du financement de notre fonctionnement. Je tiens par ces quelques lignes à remercier également nos politiciens pour leur soutien et la Direction de la santé publique et de la prévoyance sociale pour sa collaboration.

Pascal Egger
Directeur

Rapport d'activité 2015 du directeur-adjoint

Lors d'un séminaire réunissant des professionnels de l'accompagnement de personnes adultes en situation handicap mental, le Prof. Charles Gardou, professeur à l'université de Lyon et chargé d'enseignement à l'Institut de Sciences Politiques de Paris, disait ceci, je cite :

« *Nous ne pouvons voir la société que de manière inclusive. Pour cela, nous ne pouvons pas nous enfermer dans des normes absolues, mais il est nécessaire de passer du prêt-à-porter pour entrer dans le sur-mesure !* »

Dans notre réalité institutionnelle, l'année 2015 a été marquée par de nombreux changements, des nouvelles situations, des défis à relever qui chaque fois nous ont interpellés et obligés à revenir à nos valeurs, à notre mandat, à être sensibles à la hiérarchisation de nos critères avant de donner une réponse. Alors oui, j'aime la perspective qu'offre la pensée du Prof. Gardou parce qu'elle nous encourage à être sans cesse dans la nuance, dans l'adaptation, dans l'ajustement en visant le meilleur dans une pensée de conformité en faveur des personnes que nous accompagnons.

De la nuance il en a fallu en 2015 pour répondre aux nombreuses demandes d'admissions, de transferts internes, pour négocier des solutions intermédiaires comme pour accepter et accompagner les personnes en situation de handicap qui désiraient quitter l'institution. De la nuance en-

core pour expliquer notre impossibilité d'entrer en matière face à des demandes d'accueil pourtant urgentes. Nuance toujours lorsque la critique nous parvient et s'attaque à nos certitudes en mettant à mal notre façon de faire, de penser et bien entendu de décider.

L'année 2015 nous a également permis d'aiguiser notre sens de l'adaptation pour en faire un outil dynamique au-delà de la peur du changement. Je pense ici plus particulièrement aux départs de quelques intervenants externes et à l'arrivée de nouvelles personnes reprenant et poursuivant les mandats spécifiques de leurs prédécesseurs.

Avec reconnaissance, j'aimerais citer Dr Jesenski, psychiatre – conseil de l'institution, pour les 9 années de collaboration si intense et accueillir avec plaisir son successeur Prof. Ch. Lauber.

Adaptation aussi dans le « laisser partir » de notre psychologue, Mme J. Corpataux et dans la préparation de l'accueil de sa successeur Mme A.-C. Humair qui prendra le relais dès 2016. Adaptation encore dans la réorganisation de l'Aumônerie œcuménique des personnes handicapées suite aux départs de Mme L. Kongoly et de M. A. Angiolini. Adaptation toujours avec l'accueil de Mme A.-D. Grosvernier qui accompagne et coordonne avec professionnalisme l'instance d'écoute interne et assure la formation/animation dans le domaine de l'éducation sexuelle sur l'ensemble des secteurs de la fondation. Merci de



tout cœur aux uns pour tout ce qu'ils nous ont apporté et aux autres pour la richesse de leurs compétences que nous découvrons et apprécions au fil des mois.

Dans l'optique d'ouverture proposée par Prof. Gardou, il cite encore l'ajustement, cette notion qui pourrait laisser croire que l'on n'a pas atteint la cible, ou du moins pas tout à fait ! Je préfère parler de la facette intelligente de l'ajustement, c'est-à-dire de la capacité à évaluer l'action, le geste, le chemin parcouru et à l'ajuster en fonction de la personne concernée, de ses besoins, de sa singularité, de ses attentes.

Durant l'année 2015, plusieurs domaines ont été évalués et ont nécessité de notre part un ajustement. J'aimerais d'abord citer notre recherche liée à l'accompagnement des personnes vieillissantes et faiblissantes. Quelles réponses donner à quels besoins, quelles attentes et quelles possibilités de réalisation, autant de questions que le groupe de travail a dû aborder. En terme d'ajustement, le groupe de travail a choisi de mettre en application un modèle souple répondant à l'urgence des besoins plutôt qu'à un projet global nécessitant une mise en route longue et laborieuse au vu du climat politico-financier actuel.

Ajustement parce que l'offre de nos ateliers n'est plus adaptée aux besoins et possibilités des personnes vieillissantes et faiblissantes. La réflexion s'est donc portée sur la création d'un centre de jour à Tavannes, rattaché au secteur habitat et permettant ainsi une souplesse dans les présences comme dans les activités proposées. Nous nous réjouissons d'affiner cette réalisation pour 2016. Ajustement encore dans la révision et simplification de l'outil d'évaluation CAM ainsi que dans la recherche d'un nouvel instrument de mesure de la satisfaction des résidents de L'Aubue et Plein Sud. Un grand merci au formateur CAM, M. C. Maillefer, pour son aide précieuse et aux membres des deux groupes de travail pour leur regard pertinent.

Ajustement toujours lorsque la direction et les cadres se sont penchés sur le sens, les forces et les faiblesses d'une semaine hors-cadre organisée depuis de très nombreuses années sous la forme de 6-7 camps extra muros. Si la nouvelle variante retenue pour 2015 a fait beaucoup d'émules et généré un grand enthousiasme, elle a suscité également quelques regrets.... des temps passés ! La formule d'activités quotidiennes en groupe mais avec retour à domicile chaque soir a permis de découvrir de nouvelles activités, de vivre une dynamique différente et, objectif non négligeable, de réduire drastiquement les heures supplémentaires du personnel accompagnant.

La cerise sur le gâteau, et il faut le relever, a été sans conteste la journée finale de cette semaine hors-cadre, journée de jeux, musique, danse et pique-nique réunissant l'ensemble des secteurs de La Pimpinière et les membres du Conseil de fondation. Quel bonheur et plaisir partagés dans cette loge des Reussilles en ce vendredi 2 octobre 2015, expérience géniale à rééditer !

En conclusion j'aimerais exprimer mes vifs remerciements à tous les acteurs, résidents/travailleurs, familles/répondants légaux, professionnels et intervenants externes qui ont contribué à faire de cette année 2015, une année où l'on a visé le meilleur dans une optique de continuité.

MERCI d'avoir osé le courage de la nuance, la fragilité de l'adaptation et la richesse de l'ajustement !

Je suis fier de poursuivre la route avec vous tous.

Etienne Broglie
Directeur-adjoint

Rapport d'activité 2015 du comptable

Généralités

La comptabilité est tenue selon le plan comptable CURAVIVA et les directives de la Convention intercantonale des Institutions Sociales (CIIS) sont prises en compte, notamment en matière d'amortissements. Dès cette année, les comptes annuels sont présentés selon les nouvelles dispositions légales déterminantes pour les fondations (art. 957 ss CO).

Pour l'exercice 2015, deux contrats de prestations, sous forme de rémunération forfaitaire (projet pilote), ont été passés avec la Direction de la santé publique et de la prévoyance sociale du canton de Berne (SAP) :

Section Atelier : subvention CHF 2'130'038.00
Section Home et Home + occupation : subvention CHF 5'844'200.00
Les deux sections ensembles : subvention **CHF 7'974'238.00**

Pour l'Atelier, le subventionnement intervient sur la base d'un prix de l'heure de travail fixé à CHF 14.15 avec un plafond de plus 6% des heures définies dans le contrat. Pour le Home, le prix de la prestation par journée de séjour est fixé à CHF 274.00 et pour le Home avec occupation à CHF 493.00. Les limites de subventionnement par rapports aux journées planifiées sont fixées à



plus 3%.

Pour la première fois, la SAP n'a plus versé d'acompte sur les subventions et celles-ci sont versées à la fin de chaque trimestre échu après présentation des décomptes effectifs.

Le bouclage de l'exercice 2014 n'a fait l'objet d'aucune contestation et a été liquidé tel qu'il a été présenté

Résultat 2015

Le compte d'exploitation consolidé présente des charges pour CHF 13'241'142.68 et des recettes pour CHF 13'884'798.94, auxquelles il faut encore ajouter un bénéfice de la cafétéria de L'Aubue de CHF 22'107.60, ce qui porte le bénéfice à CHF 665'763.86.

La section Atelier présente un bénéfice final de CHF 275'197.85, montant qui sera versé à la réserve activée au bilan, qui s'élèvera, après ce transfert au total de CHF 1'384'940.74.

La section Home, quant à elle, boucle avec un bénéfice de CHF 390'566.01, montant qui sera porté en augmentation des fonds propres, lesquels s'élèveront après ce transfert à CHF 1'400'684.14.

Ce bon résultat est obtenu pour les raisons suivantes :

- Les heures de travail effectuées dans les ateliers ont permis d'obtenir une subvention plus élevée que celle qui était prévue et de dégager le montant final mis en réserve.
- Le nombre des journées de présences en home est supérieur à celui escompté et permet d'obtenir pratiquement la subvention maximale prévue pour l'exercice, soit CHF **233'529.00** de plus que prévoyait le contrat.

Le bouclage 2015 de l'unité d'accompagnement socio-éducatif à domicile (ASED) présente un bénéfice de **CHF 9'694.20** qui a été transféré à la réserve inscrite au bilan et qui s'élève, après ce transfert à CHF 66'257.45.

Heures de travail et journées de séjour 2015

L'occupation en atelier est exprimée en heures de travail et le séjour en home en journées de séjour.

Pour 2015, les heures travaillées en atelier correspondent à un taux d'occupation de 101,60% par rapport au nombre de places disponibles.

Les journées 2015 de séjour en home représentent un taux d'occupation de 87.58% alors qu'en

home avec occupation le taux est de 93,82%.

Places d'accueil

La planification cantonale n'a pas subi de modification et prévoit toujours 179 places d'accueil pour l'ensemble des secteurs de la Fondation.

Le tableau des places d'accueil montre que toutes les places sont occupées au 31.12.2015, à l'exception d'une place en home (GHE). A noter que du mois de mai au mois de novembre, toutes les places étaient occupées par nos résidents.

Bilan

La nouvelle présentation du bilan fait apparaître une augmentation du total de l'actif circulant provenant des créances (subventions) envers le canton.

Le total de l'actif immobilisé est également en forte augmentation en raison des investissements immobiliers et mobiliers entrepris en 2014 et 2015 soit :

- Le changement de chaudière de la Villa Clair Ruisseau.
- La rénovation de la Villa Clair Ruisseau.
- Le changement de chaudière de La Rocaille.
- La réfection d'un mur de soutènement au Home rural Le Printemps.
- Déménagement de l'atelier de La Place et aménagement d'un nouvel atelier (ex-Bienne).

Le passif du bilan est également en augmentation en raison de la rénovation de la Villa Clair Ruisseau, soit :

- Crédit de construction en cours dans les dettes à court terme portant intérêts.
- Nouvelle hypothèque dans les capitaux étrangers à long terme.
- Du fait de l'excellent résultat de l'exercice, les capitaux propres sont en nette augmentation.

Le fonds des dons a enregistré des recettes pour CHF 35'157.15 et des dépenses pour CHF 24'444.55, soit une augmentation de CHF 10'712.60 et il s'élève au 31.12.2015 à CHF 124'595.86.

Alain Fournier
Comptable



Rapport d'activité des chefs des secteurs socioprofessionnels et éducatifs



Secteur habitat Tavannes



Secteur home rural Le Printemps St-Imier



Secteur professionnel



Secteur habitat St-Imier

Secteur résidence L'Aubue Malleray





Secteur professionnel

En fin d'année 2015, l'effectif des résidents-travailleurs du secteur professionnel représente 74 personnes (en diminution de 4 personnes). Après plusieurs années passées au sein de La Pimpinière, Vanessa a pris la décision de rejoindre une institution fribourgeoise. Marisa et Stéphane ont désiré, en accord avec leurs répondants légaux, pouvoir gérer leur vie de manière autonome et ont quitté le monde institutionnel. C'est avec une certaine émotion que nous avons dû nous séparer de Nadia, fidèle collaboratrice des ateliers Sandoz depuis 1981, qui est décédée à son domicile le 22 avril 2015. Plusieurs stages au sein de nos différents ateliers ont été organisés, cela permet de répondre aux besoins/attentes exprimés par nos travailleurs lors des bilans et synthèses annuels.

Il est réjouissant de pouvoir toujours compter sur des partenaires fidèles qui nous fournissent, durant toute l'année, des travaux de sous-traitance. Ceux-ci nous permettant de valoriser le rôle de nos travailleurs et le versement d'un salaire mensuel, en décembre 2015 même d'une gratification.

Merci à tous nos clients pour l'excellente collaboration, le bon accueil et la confiance témoignée durant cette année 2015.

Après 6 ans passés au sein de La Pimpinière, Christof Schnegg, MSP au Multijobs, a pris la décision de nous quitter pour une nouvelle orientation professionnelle. Nos remerciements, à lui, pour le travail fourni et tous nos vœux pour son avenir.

Nouvelle boutique



Afin de promouvoir et mettre en valeur nos produits artisanaux, il a été décidé d'aménager un nouveau local au rez-de-chaussée de l'atelier Sandoz à Tavannes. En collaboration avec les MSP et professionnels concernés, une inauguration sous forme de portes ouvertes avec grillades, invitations personnalisées et flyers, a eu lieu en date du 10 juillet 2015. Merci beaucoup à toutes

les personnes qui se sont investies dans ce magnifique projet.

La Boutique est ouverte tous les jours durant les heures d'ateliers !!!!



Déménagement

C'est avec beaucoup de satisfaction et de motivation que nous avons pu amener à terme un projet débuté, en août 2014, par la visite de locaux industriels au sein de l'ancienne usine de cadrans Flückiger à St-Imier.

En effet, nous étions à la recherche de locaux mieux adaptés pour notre atelier intégré de La Place qui, au fil des années, a dû répondre à une augmentation des produits à traiter pour nos clients.



Ayant trouvé un très bon écho auprès du propriétaire et défini, avec lui, nos besoins en aménagements, le bail à loyer a pu être signé en décembre 2014, pour une durée de 10 ans. L'avancement des travaux a été conforme au planning défini et c'est dans le courant du mois d'octobre 2015 que nous avons pu déménager dans un environnement spacieux et parfaitement adapté à nos travailleurs



Je tiens, en tant que chef de secteur, à remercier particulièrement notre Comité de gestion et le Conseil de fondation pour avoir validé ce projet; le MSP Yann Froidevaux pour son investissement personnel et son professionnalisme ainsi que les travailleurs-ses de l'atelier intégré qui ont fait preuve de leurs capacités à gérer la nouveauté.

Une page se tourne

En date du 10 décembre 2015, après plus de 25 ans de collaboration, le Comité de gestion de La Pimpinière a confirmé à l'entreprise Bienna Interfloor SA à Sonceboz, le retrait de l'atelier intégré au sein de leur entreprise, ceci pour le 31 mars 2016. C'est principalement le manque chronique de travail constaté depuis un certain temps, ainsi que l'impossibilité, pour le futur, de nous garantir l'occupation régulière de nos travailleurs et du maître socioprofessionnel qui ont motivé cette décision. Considérant l'excellent travail fourni par deux de nos travailleurs il a été décidé, à titre d'essai, de maintenir deux postes sous forme de places intégrées en entreprise. Nous tenons ici à remercier la direction de l'entreprise Bienna Interfloor SA pour ces nombreuses années de collaboration.

Activités particulières

Mes sincères remerciements à tous nos généreux donateurs, bénévoles et professionnels sans qui ces activités ne pourraient avoir lieu.

Juin :

- La journée « sortie technique » du groupe Mécanique s'est déroulée dans la région du Mont-Soleil avec au programme une montée en funiculaire, balade à pieds et en vélo, grillades et bonne humeur.

- Le groupe Menuiserie a profité de cette journée technique pour visiter l'exposition Digger à Tavannes avec son espace didactique pour mieux comprendre la problématique des mines et du déminage. Pique-nique et jeux dans les environs.
- Le 25 juin 2015, organisation du repas de midi sous forme de grillades en présence de Mme Liengme afin de la remercier pour son don en faveur des travailleurs-ses de La Volute.

Juillet :

- Escapade à Villers-le-Lac pour le groupe des travailleurs-ses du Polyvalent avec au programme la visite du Saut-du-Doubs, marche, tour en bateau et un excellent repas de midi au restaurant.
- L'atelier intégré Vigier s'en est allé prendre une bouffée d'air pur à la Dent de Vaulion. Point de vue magnifique avec un panorama à 360° sur la Vallée de Joux, la France voisine, la Suisse Romande et les Alpes.
- Sortie technique et de loisirs pour l'atelier intégré de La Place avec la visite du musée de l'alimentation à Vevey, repas de midi à Chexbres. Poursuite de la journée avec la découverte du Zoo de Servion et sa faune variée venue des quatre coins du monde.

Septembre :

- Journée sportive et ludique de La Volute, La Rocaillère et GHE, sous forme de visite originale de la ville de Fribourg par son golf urbain. Parcours de 18 trous, tracé dans le cadre pittoresque de sa vieille ville et permettant la découverte de ses charmes médiévaux.
- C'est sous la responsabilité du MSP de l'atelier intégré Bienna que les travailleurs-ses ont effectué une croisière sur l'Aar, de Bienne à Soleure. Visite de la vieille ville de Soleure et repas au restaurant.

Et c'est par une semaine hors-cadre que les activités particulières se sont terminées. Cinq jour-





nées extraordinaires qui ont permis à l'ensemble de nos résidants-travailleurs et professionnels (plus de cent personnes) de retrouver d'autres collègues. Retour très positif de la majorité des participants-tes..... Rendez-vous est pris en 2017 pour la prochaine !!!!



Je tiens à terminer mon rapport annuel, par mes sincères remerciements à l'ensemble du personnel et travailleurs du secteur professionnel pour l'excellent travail fourni durant cette année 2015.

Pierre-Alain Ledermann
Chef du secteur professionnel

Secteur habitat Tavannes

Passer une année décapante : t'es cap' ?

À cette question, je réponds haut et fort : OUI, le secteur habitat de Tavannes et Clair-Ruisseau, en particulier, ont été capables de vivre une année plutôt mouvementée.

Clair-Ruisseau a passé le cap de ses 30 ans en vivant un « ravalement » de façade riche et intense. Les chambres et les sanitaires ne correspondant plus aux normes cantonales, les travaux ont été conséquents. Tout l'intérieur du bâtiment a été refait. Les chambres ont été agrandies ; des murs ont dû être démontés et des locaux ont été déplacés.

Durant six mois, les résidants et le personnel ont vécu à la maison de vacances L'Orchidée aux Genevez. Au moins quatre trajets quotidiens pour les résidants/travailleurs et une bonne dizaine pour le personnel éducatif ont été nécessaires. Le service de maison et la cuisine ont dû s'adapter pour un temps à d'autres contingents. Dans les chambres qui n'étaient pas individuelles, la vie nocturne était agrémentée de discussions; il a fallu repenser toute l'organisation générale. À ces désagréments s'opposaient un cadre splendide, de nouvelles rencontres, des balades (à pied, du ski ou de la raquette) dans une nature luxuriante, des « saluts » furtifs de chevreuils, renards et autres oiseaux de bon augure.

Sans aucun doute, la journée sportive du 10 février fut un pur moment de bonheur et de ressourcement pour l'ensemble des participants. Nous

avons profité de ce magnifique lieu pour nous offrir une journée luge, ski de fond, raquette et marche (le traîneau s'étant malheureusement désisté le matin même). Chacun est ainsi allé à son rythme et ses envies jusqu'à la buvette du télési pour un apéro, puis retour à l'Orchidée où nous avons soigné notre bonne humeur en tournant la fondue...

L'inauguration de Clair-Ruisseau a eu lieu le 30 octobre, avec l'investissement de chaque résidant, heureux d'accueillir et de faire visiter son nouveau « chez soi ».

Enfin, je ne peux parler de ce « cap » de la trentaine sans souligner tout le travail effectué par le personnel. Si un déménagement s'apparente à un tsunami, l'équipe de Clair-Ruisseau en a vécu deux en six mois ! Je tire mon chapeau à chacun pour avoir su résister et poursuivre son travail, en maintenant la priorité sur le suivi des résidants. Merci également à l'équipe de Sandoz pour sa souplesse, son accueil et son soutien. Qu'il me soit également permis d'adresser un remerciement tout particulier à Mme Vogt, présidente du Conseil de fondation, ainsi qu'à M. Egger, directeur, pour leur présence et leur immense travail pour mettre à notre disposition un lieu lumineux dans lequel il fait bon vivre. Je n'aimerais pas non plus oublier les nombreux bénévoles qui nous ont prêté main forte lors des déménagements, ainsi que mes collègues chefs de secteur pour leur soutien.



Les deux autres unités du secteur n'ont pas non plus démerité. Elles ont en effet dû faire face à un manque de disponibilité de la cheffe de secteur et à des changements de locaux.

Mais une équipe soudée et autonome comme celle du groupe d'habitations externes (GHE), n'a pas hésité à adapter ses « habitudes ». Ainsi l'accueil d'Ewan à mi-juin est un bel exemple de la souplesse dont toute l'équipe a fait preuve. Son accueil temporaire fut rapide et efficace, tant et si bien qu'Ewan a fait le choix de rester vivre à Tavannes.

Le groupe s'est retrouvé au complet avec cette arrivée. La majeure partie des résidents actuels profitent de l'offre des GHE durant les 365 jours annuels. Les week-ends avec deux ou trois résidents sont devenus inexistantes, la dynamique de fin de semaine s'est modifiée et le bus de neuf places est ainsi fort apprécié.

Le service d'accompagnement socio-éducatif à domicile (ASED) a pour sa part vécu une année mouvementée due aux départs de plusieurs clients du service. Ruth et Marlène ont bénéficié de ce service dès sa création en août 2006. Nous espérons que les apports de l'accompagnement durant ces neuf ans leur permettent un nouveau départ, plein de promesses et de perspectives. Fin de contrat également pour Anne-Gabrielle,

qui a rejoint La Rocaille après avoir passé deux ans à l'ASED. Domenico nous a prouvé qu'après cinq années, l'ASED n'était peut-être plus la réponse à ses besoins.

Je dis merci à chacune des éducatrices pour la sérénité et la confiance vécue, et j'espère que la supervision d'équipe dont elles ont bénéficié leur aura permis de faire un tour d'horizon de leurs priorités, ainsi que de mieux comprendre les diverses réalités. Les réflexions menées serviront à construire l'avenir en passant cette fois le cap des 10 ans !

Enfin, j'aimerais encore m'attarder sur la nouvelle formule des semaines hors-cadre mise en place avec mes collègues chefs de secteurs. Celle-ci ne se vit plus sous la forme de camp; une visite différente a été proposée chaque jour et la semaine s'est terminée par une journée de retrouvailles inter-secteurs. Splendide réussite !

Alors qu'elle fut **décapante**, **captivante** ou peut-être **capricieuse**, l'année 2015 nous aura permis, malgré les tempêtes, de maintenir le **cap** de notre action en faveur des personnes en situation de **handicap** !

Marie-Lise Chételat
Cheffe du secteur habitat Tavannes





Secteur habitat St-Imier

En comparaison de l'année 2014, marquée, d'une part, par quelques incertitudes relatives aux mesures d'économie et, d'autre part, par plusieurs rotations de personnel au sein des équipes de Plein Sud et de La Rocaille, l'année 2015 a été caractérisée par plus de stabilité. Bien entendu, les changements font partie de la vie et en sont une caractéristique indéniable. Mais ils peuvent, en fonction de leur nombre et de leur qualité, induire de l'inquiétude chez certains résidents et gêner une certaine continuité dans leur accompagnement. Facteur positif dans la dynamique tant des groupes de résidents que des équipes éducatives, la stabilité évoquée aura profité à tous. Toutefois, elle n'aura pas pour autant rimé avec inertie puisque la vie au sein des unités du secteur a continué de s'y dérouler dans toute sa diversité, dans la variété de ses expressions.

Les différentes activités ont donc continué à assumer, entre autres, une fonction de structuration du temps et fonctionné comme repères, aussi bien dans le planning hebdomadaire qu'annuel. Sous ce chapitre, quelques unes sont à relever. Chronologiquement, c'est tout d'abord un week-end à Fionnay au Valais, organisé par la stagiaire HES et une éducatrice, qui a permis d'offrir à six résidents de La Rocaille un peu d'évasion dans la région de Martigny à la mi-juin. Plusieurs activités culturelles et de loisirs ont bien rempli le planning des deux journées. Un chalet mis gracieusement à disposition a fourni un gîte apprécié. Ensuite, la deuxième édition du tournoi de foot interinstitutionnel qui s'est déroulé sous un soleil radieux le 22 août et auquel résidents et professionnels ont participé avec enthousiasme. La préparation physique lors de l'entraînement hebdomadaire a contribué à accroître l'attente de cet événement qui s'inscrit déjà pour plusieurs comme un rendez-vous incontournable. Mais encore, la journée sportive en septembre. Organisée depuis quelques années par les collaborateurs des secteurs professionnel et habitat, elle a mené, cette fois-ci, les résidents/travailleurs à Fribourg pour un golf urbain. Munis de clubs et de balles, les différents groupes ont suivi un circuit de découverte à travers la ville, non sans tenter de faire rentrer la balle à chaque étape. Planifiée lors du colloque général qui réunit les professionnels des deux secteurs, cette journée constitue une occasion renouvelée de collaboration. Enfin, du côté



de Plein Sud, le mini-camp, qui permet à deux résidents de profiter de quelques jours extra murs chaque année, a conduit Audrey et Carmen à Leysin. Ces moments vécus dans un autre environnement, à un rythme différent, ont été appréciés par les participantes et leurs accompagnants.

Concernant l'effectif des résidents, quelques mouvements se sont produits. Parmi les objectifs visés dans leur accompagnement, l'acquisition de plus d'autonomie figure en bonne place. Elle touche tant des actes de la vie quotidienne que, parfois, des choix de vie importants. Afin de ne pas mettre une personne en échec, elle repose sur une évaluation la plus objective possible des compétences acquises et de celles à acquérir en vue de la réalisation d'un projet. Malgré cela, il subsiste toujours une part d'incertitude. En 2015, au GHE, deux résidents ont vécu une évolution les menant à assumer plus d'autonomie. Pour Alexandre, le désir de prendre un appartement en ville de St-Imier était présent depuis quelques temps déjà et la demande en a été formulée au cours de l'année 2015. Le processus de vérification des compétences a donc été lancé, le projet devant se dérouler dans le cadre de l'ASED. Au vu de l'avancement au début de l'automne, il devenait envisageable qu'Alexandre puisse déménager à la fin de l'année. Ce fut chose faite pendant les vacances de Noël. Après 10 années passées au GHE, non sans être passé avant par le Printemps, Alexandre prenait son indépendance. Quant à Olivier, les choses se présentaient un peu différemment pour lui. Le fait de vivre dans son appartement relevait d'un projet incluant une part d'accompagnement qui serait encore assurée par l'équipe éducative du GHE, éventuellement lors d'une étape de transition. Suite à quelques recherches, il n'apparaissait pas simple d'organiser ce type d'accompagnement. Et puis, à la fin de l'été, l'équipe apprenait qu'un appartement allait se libérer dans l'immeuble où se trouve le GHE. Cette opportunité présentait l'avantage de répondre aux critères souhaités et permettait d'offrir à Olivier une situation conforme à ses souhaits. Ainsi, dès le mois de novembre, Olivier était dans les starting blocks, attendant le signal pour investir son nouveau lieu de vie.

A La Rocaille, Anne-Gabrielle a été accueillie début 2015. Pour cette dame qui avait toujours vécu dans son appartement, le choix de venir habiter en foyer a représenté une alternative qui s'est révélée bénéfique. Après une nécessaire période d'adaptation, elle a trouvé sa place au sein du foyer, contribuant à sa dynamique et y apportant, comme chacun, les traits de sa personnalité.

Au niveau du bâtiment de la rue de l'Envers, il faut mentionner le remplacement de la chaudière à mazout par une à pellets. Mise en service à la mi-décembre, après un peu plus de trois semaines de travaux, elle donne entière satisfaction.



En conclusion, je voudrais relever le rôle si important joué par nos partenaires afin d'assurer la meilleure prise en charge possible des résidents. Quel que soit leur domaine d'intervention, leurs apports participent au maintien d'une approche globale de la personne dans son environnement. Qu'ils en soient remerciés. Merci aussi à tous les professionnels du secteur pour leur engagement au quotidien.

Wilfrid Geremia

Chef du secteur habitat Saint-Imier

Secteur home rural

Le Printemps St-Imier

Habitat et atelier. Le changement : facteur discret d'une dynamique nouvelle

Cette année, quelques changements importants ont eu lieu dans la maison et les ateliers. Tout d'abord, au niveau des résidents puisqu'une personne a rejoint le Groupe d'Habitations Externes (GHE) de Tavannes, laissant sa place à un nouveau résident venant de La Rocaille. Au niveau des ateliers ensuite, avec l'accueil de deux personnes venant du CPCJB et qui vivent leurs premières expériences professionnelles.

Comme toujours, le changement provoque des émotions multiples : dans un premier temps, la peur de la nouveauté, parfois même l'angoisse face à des situations encore inconnues, puis le plaisir d'une dynamique nouvelle, la joie des rencontres et l'envie de projets nouveaux.

Les échanges prennent alors une autre dimension. Nous vivons et travaillons ensemble, les projets se précisent, la confiance s'installe et nous voilà prêts à cheminer côte à côte pour un bout de vie.

Le changement est richesse, il nous permet de nous questionner sur le sens de notre vie, le sens de nos actes professionnels et il nous maintient hors de la routine qui pourrait faire de nous des personnes qui fonctionnent plutôt que des acteurs à part entière du bien-être des résidents que nous accompagnons.

Le changement nous rappelle l'importance de notre mission, celle d'accompagner des personnes dans des moments de vie. Nous devons nous questionner quotidiennement pour savoir si nous offrons des "prestations" qui permettent à chacun l'épanouissement, la valorisation et le respect.

Je tiens à remercier chacun pour sa souplesse d'esprit, son sens de l'accueil et cette envie constante d'harmonie.

Le personnel

Deux jeunes mamans au sein du personnel. Nos vœux les meilleurs accompagnent Sophie, Christelle et leurs enfants.

Sophie Nicolet a choisi de diminuer son taux d'activité et c'est Samantha Roth qui partagera avec elle la prise en charge de l'atelier.

Départ d'un éducateur, Marc Dufour qui a décidé de réorienter sa carrière professionnelle après onze années passées parmi nous. Nous lui souhaitons beaucoup de plaisir dans son nouveau projet et souhaitons la bienvenue à Cécile Sifringer qui le remplace.

Morgane Mast est responsable de la cuisine jusqu'au retour du titulaire.

Laurent Piaget, artisan-concierge, a pris sa retraite à fin 2015. Tous nos vœux l'accompagnent pour une belle et longue retraite.

Nouvelle collaboration

L'atelier Bergerie & Alentours, qui s'est lancé dans la confection de confitures depuis 2014, a trouvé un arrangement avec le Magasin du monde de Tramelan qui a accepté de vendre nos produits. Cette collaboration s'inscrit tout à fait dans notre philosophie : réaliser des produits de qualité dans un esprit solidaire ou chacun fait ce qu'il peut faire. Les ventes dépassent actuellement nos espérances, rien n'est plus valorisant !





Semaine hors-cadre

Cette année, nous avons pu vivre la semaine hors-cadre nouvelle version. Même si nous regrettons d'avoir dû abandonner (pour des raisons de mesures économiques) la possibilité de vivre une semaine adaptée au rythme de chacun en dehors de l'institution, nous avons eu la chance

de vivre une expérience riche en découvertes. Les diverses activités proposées ont été appréciées et la dernière journée, sous forme d'une rencontre pour toutes les personnes de La Pimpinière, a clos cette semaine hors-cadre sur une touche très festive pour le plus grand plaisir de chacun.



Remerciements

Un grand merci à toutes les personnes qui font vivre Le Printemps et ensemble, continuons à construire ce chemin de vie de façon aussi harmonieuse.

Marc Sifringer
Chef du secteur home rural

Secteur résidence

L'Aubue Malleray

Adieux à Danièle et Nadia

Au moment de rédiger ces quelques lignes, censées retracer l'activité 2015, je me dois de préciser que la résidence est sous le coup de deux décès quasi consécutifs. Ceux de deux de nos résidentes qui se sont produits à quelques semaines de différence au cours du premier trimestre 2016.

Danièle nous a quittés fin janvier, à l'hôpital, après quelques jours d'inconscience consécutive à une intervention chirurgicale sous anesthésie générale. Danièle nous avait quelque peu habitués à son absence, souvent plongée dans une sorte de léthargie durant de longues périodes quotidiennes. Mais à son départ, ce sont les innombrables souvenirs de la femme joyeuse, attentionnée, mais aussi facétieuse et impertinente, qui sont remontés à notre mémoire. Danièle n'a vécu que deux ans et demi à L'Aubue – après de nombreuses années au Home rural Le Printemps – mais l'empreinte qu'elle y a laissée est néanmoins profonde.

Nadia, elle, est partie à la fin de l'hiver, après 17 années de résidence à L'Aubue - et d'autres nombreuses années dans d'autres secteurs/unités de La Pimpinière -. Ses problèmes respiratoires chroniques nous étaient bien connus, mais famille et équipe éducative se réjouissaient du dernier semestre 2015 sans hospitalisation, fait plutôt rare. Malheureusement, une pneumonie soudaine a mis un terme à cette période. Comme d'habitude, tout au long du mois d'hospitalisation, Nadia a fait preuve de courage et de combativité, et sa famille avec elle. Ce fut le cas jusqu'à la toute fin car, alors que le corps

médical écartait tout espoir de guérison, famille et équipe décidaient de rapatrier Nadia à L'Aubue pour qu'elle puisse y vivre ses derniers jours. Consacrant ses dernières forces au transfert depuis l'hôpital, Nadia rendit son dernier souffle, en toute tranquillité, dans sa chambre, quelques heures plus tard.

Positive, rayonnante, et solaire, je crois pouvoir dire que Nadia a rendu meilleures toutes les personnes qui l'ont côtoyée.

Danièle et Nadia appartenaient à la même unité : l'Attique. Chacun des membres de l'équipe de cet appartement a ressenti une peine profonde lors de ces deux décès. Une peine aussi profonde que la conscience du privilège qui leur a été accordé de croiser la route, et d'accompagner durant une partie de leur vie, de ces deux personnalités attachantes au possible. Nous saisissons donc ici l'occasion de leur dire, ainsi qu'à leurs familles respectives, un grand merci.

Horizon et mal de mer. Ou : si L'Aubue était un bateau

Bien que déjà outrageusement employée, parfois à tort et à travers, et usée jusqu'à la trame, la métaphore du bateau envahit mon esprit au moment d'évoquer l'activité de la résidence L'Aubue en 2015.

Nous avons bien un cap, mais nous n'atteindrons jamais aucune destination finale car notre voyage est justement sans fin : l'horizon est inaccessible ! Mais voyage sans fin ne veut pas dire inutile. Loin s'en faut. Car nos passagers ont – malgré eux – besoin de nous. Ils s'en remettent même à nous. Nous devons les conduire à bon port ... sans



même connaître quel est ce "bon port". Et pour certains d'entre eux, il faut avouer qu'ils ne facilitent pas vraiment la navigation. Mais comment leur en vouloir, le mal de mer ça ne se commande pas.

L'équipage, lui, est éternellement écartelé entre le bon fonctionnement du navire et l'attention à apporter aux passagers. Non pas au four et au moulin, comme le dit l'expression, mais à la salle des moteurs et sur le pont. C'est sûr, marin est un métier dur et exigeant qui s'apparente à une vocation. Vouloir simplement et honnêtement gagner sa vie ne suffit pas pour endurer toutes les vicissitudes de la navigation. L'appel quelque peu irrationnel du large doit être présent. Alors, il faut renouveler des membres de l'équipage qui choisissent de descendre définitivement à terre ou de changer de bateau lors de certaines escales.

Quant à nos armateurs, ils se déclarent désargentés et nous demandent de poursuivre notre voyage et de nous satisfaire de notre bateau, en l'état, et de notre équipage, en ce nombre.

« Et alors ? Où veut-il en venir avec sa métaphore du bateau » me direz-vous.

Eh bien, juste dire que notre bateau est (encore) en bon état et qu'il tient bien la mer. Et que notre équipage, car un bateau si bien conçu et construit soit-il n'est rien sans son équipage, est valeureux et solidaire. Mais le bateau nécessite d'être entretenu et rénové, et l'équipage mérite d'être soutenu et reconnu. Sans quoi l'erreur de navigation, l'avarie ou même le naufrage, nous guette.

Juste dire aussi que le voyage, bien que dur et interminable, est beau et qu'il vaut la peine d'être vécu. Et le reconnaître est autant une conclusion (fin) qu'une introduction (début).

Du tandem-ski pour L'Aubue. Ou : quand la glisse nous gagne !

L'année débute toujours par l'hiver. C'est comme ça ! Et alors que les trois autres saisons sont perçues comme des périodes à investir et à s'activer, l'hiver, lui, se subit. Quand l'hiver arrive, il faut faire le gros dos et attendre que ça se passe. C'est exagéré, certes, mais c'est tout de même un peu le cas. Sauf pour ceux qui s'adonnent aux sports d'hiver.

Oui mais les résidents de L'Aubue n'en faisaient pas partie. Ou si peu. Quelques descentes en luge pour les plus jeunes et plus valides d'entre eux, et c'était tout.

Mais depuis l'hiver 2015 ce n'est plus le cas. Car grâce à la fondation Just for Smiles, quelques-uns de nos résidents ont pu goûter au plaisir de la glisse en tout confort et en toute sécurité.

Mais d'abord, quelques explications :

Just for Smiles est une fondation qui a pour but d'offrir aux personnes en situation de polyhandicap l'accès à des activités de plein air, des environnements, et des sensations qu'elles ne connaissent pas encore. Elle le fait au travers du ski, de la voile et de la randonnée, en mettant à disposition le matériel et les accompagnants spécialisés dans ces domaines.



Quant au **tandem-ski**, il s'agit d'un engin de ski assis piloté par un accompagnateur, spécialement formé pour cela, et qui se tient debout derrière le passager.



Ainsi, grâce à l'entremise d'une éducatrice du 2ème étage, quelques résidents de cette unité ont pu profiter, à raison d'une ou deux journées, de cette **activité**. Ces journées se sont déroulées dans la station de Château d'Oex, dont l'Ecole suisse de ski a mandaté deux moniteurs/pilotes. Dans la formule que nous avons adoptée, deux résidents peuvent "skier" le matin, et deux autres l'après-midi, chacun installé dans son tandem-ski, et chacun également accompagné, en plus du pilote, par un éducateur.

Cette pratique, dont l'objectif principal relève du loisir et du plaisir de la glisse, semble entraîner une réelle activité motrice chez les personnes avec polyhandicap. En nécessitant, comme pour



le passager d'un motocycliste, une adaptation posturale dynamique, elle génère une véritable mobilité biomécanique et permet de lutter contre les effets de la sédentarité.

Plaisir et santé semblent donc avoir été au rendez-vous de ces journées qui constituent une très belle réussite, et qui seront renouvelées l'hiver prochain, et élargies à d'autres unités.

Mouvements du personnel encore sensibles

Après une année 2014 difficile quant aux mouvements dans le personnel permanent, et notamment dans la branche socio-éducative – évidemment majoritaire –, l'année 2015 l'a également été, mais du côté du personnel remplaçant cette fois. 36% du personnel de cette catégorie, et même 50% pour les remplaçants socio-éducatifs, ont dû être renouvelés. Comme déjà évoqué dans les rapports d'activités annuels 2014 et 2015, il est clair qu'une partie des raisons de ces départs relève des conditions de travail qui se sont "compliquées" pour les remplaçants. Du coup, ces conditions sont plus facilement acceptables pour du court que pour du long terme. C'est-à-dire que les personnes qui répondent à nos offres d'emploi le font souvent pour une situation intérimaire, en attendant de finir leur formation (rédaction du travail de bachelor) ou de trouver un emploi de titulaire fixe. Il nous faut donc apprendre à travailler avec des

collègues certes compétents, mais provisoires. Et si l'engagement et la disponibilité dont ils font preuve sont souvent méritoires, il n'en demeure pas moins que chaque changement implique un fort investissement de toute l'équipe, en ébranlant sa cohésion et en ponctionnant ses ressources. La longévité de chacun de nos collaborateurs est donc un facteur absolument déterminant qu'il convient de favoriser et de valoriser. Plus facile à dire qu'à faire, comme d'habitude.

Alors, ne ratons pas l'occasion qui nous est donnée de rappeler que notre mission, c'est-à-dire accompagner les personnes en situation de handicap en respectant leur dignité mais aussi leurs capacités et leurs handicaps, est une mission noble et honorable. J'adresse ainsi toute ma reconnaissance et mon admiration à tous ceux, quelle que soit leur fonction, qui s'y consacrent et donnent cette intention à leur activité quotidienne.

Ainsi qu'un remerciement, bref mais très sincère, aux quelques personnes bénévoles qui se mettent gracieusement à disposition pour divers accompagnements. Discrètes et modestes, j'espère qu'elles se reconnaîtront.

Jean-Philippe Santoni
Chef du secteur résidence L'Aubue



Personnel au 31 décembre 2015

Direction-administration

Personnel permanent :

Eggler Pascal
Broglie Etienne
Dias de Campos Martine
Fournier Alain
Grosvernier Anne-Dominique
Hofmann Rahim Joëlle
Maeder Alice
Maillefer Cyril
Neukomm Christine
Soave Sonia
Tultak Suat

Personnel remplaçant :

Pinto Martine

Perrenoud Marie-Claire
Pinto Martine
Rossé Anita
Roth Tiffany
Rufino Neres Magali
Vuille Christelle
Wahli Sylvie
Ziehli Sandra

Personnel remplaçant :

Ben Moussa Amir
Cattelan Manuela
Möschler Christine
Petter Marc-Etienne
Piguet Edith
Prince Daniela
Vuilleumier Rachel

Mast Véronique
Mercier Marc-André
Minder Christelle
Nicolet Sophie
Piaget Laurent
Roth Samantha
Sauvain Winkels Rina
Sifringer Cécile
Vorpe Pascale
Voumard Joane
Zürcher Salomé

Personnel remplaçant :

Egger Corinne
Fleury Claude
Mast Morgane
Zbinden Catherine

Professionnel

Personnel permanent :

Ledermann Pierre-Alain
Bippus Rose-Marie
Carnal John
Carnal Laurent
Carnal Marlène
Del Torre Betty
Froidevaux Yann
Hämmerli Mélissa
Jaggi Alain
Leonardi Anne
Leonardi Doris
Meyer Jean-Claude
Schaller François
Schneegg Christof
Zürcher Fernand
Zürcher Manuela

Personnel remplaçant :

Fritschi Claire-Eliane
Geering Bénédict
Genillard Nathalie
Gfeller Isabelle
Péquegnat Marie-Christine

Habitat Tavannes

Personnel permanent :

Chételat Marie-Lise
Achermann Christian
Berberat Corinne
Biollay Nora
Boegli Pierre
Dind Claude-Alain
Dupraz Julian
Estran Carnal Corinne
Favez Jocelyne
Garcia Marianne
Glannaz-Charrière Sylvie
Louame Tonhon
Menguelti Médéric
Noirjean Maude

Habitat Saint-Imier

Personnel permanent :

Geremia Wilfrid
Boillat Floriane
Brahier Marie-Paule
Brand Stéphanie
Bully Anne-Claire
Calabria Danielle
Chiesa Françoise
Chiesa Josepha
Donzé Pauline
Fasel Othenin-Girard Antoinette
Froidevaux-Schmid Annick
Gerber Laure
Giauque Emilie
Gyger Nicole
Jobin Chevennement Ghislaine
Mottet Daniel
Nussbaum Bilat Marie-France
Schafroth-Zimmermann Corinne
Senderos Marine
Siggen Marie-Christine
Steiner Schnyder Florence
Tultak Loan
Wernli Françoise

Personnel remplaçant :

Boni Sarah
Dubar Rodrigues Marie Hélène
Jardin Catherine
Nussbaum Noémie
Paratte Marie-Thérèse
Robert Erica

Home rural Le Printemps

Personnel permanent :

Sifringer Marc
Akiki Georges
Barreiro Erwin
Bassard Gérard
Bourgogne Marianne
Freléchox Virginie
Lorétan Jonas

Résidence L'Aubue

Personnel permanent :

Santoni Jean-Philippe
Ampukunnel Stanley Joseph
Autran Caroline
Baholet Marie-Laure
Baillif Pascal
Baratelli Daphné
Barreto Ribeiro Lorraine
Béguelin Julie
Ben Rafaa Adel
Bezençon Leena
Bigler Chantal
Burkhalter Noémie
Burkhalter Pierre
Carnal Sandra
Costeix Christine
Devesvre Emilie
Droz Ursula
Duquet Olivier
Eggimann Manon
Ejder Sevim
Faigaux Jacqueline
Foret Mickaël
Gagnebin Carine
Gagnebin Sylviane
Ganguin Buchser Suzanne
Ghalissoun Ibrahim
Gomes Monteiro Dilma
Guélat Schaffter Chantal
Haslebacher Anne-Lise
Heizmann Elisabeth
Jabas Sacha
Jaeggi Véronique
Lamblin Martine
Mahele Edmond
Marchand Dany
Marchand David
Mérillat Nicole
Mosnier Agnès
Neth Cindy
Nicoulin Célia



Niederhauser Christiane
Oberli Sabrina
Pancheri Sandrine
Saner Frédéric
Schaller Liliane
Sommer Alan
Uzzo Imbriano Paola
Voumard Corinne
Widmer Jean-Bernard

Personnel remplaçant :

Boegli Marie Catherine
Bouquet Myriam
Carnal Christiane
Chappuis Doris
De la Fuente Katia
Delémont Arlette
Dubois Carine
Goetschmann Oksana
Gomez Isabel
Guerdat Fabienne
Guinand-Gogoua Marie Chantal
Heimann-Mathez Nicole
Houlmann Denis
Jossen Aurélie
Luraschi Mirina
Marthe Cindy
Prongué Marie-Lise
Ramseier Nelly
Rondez Sylvia
Spinelli Luca

Dons

Les dons, versés à La Pimpinière, sont comptabilisés séparément des comptes d'exploitation. Ils sont gérés en tant que fonds spécial et contribuent directement au bien-être des résidents. Ils alimentent certaines actions ne pouvant figurer sur les comptes d'exploitation : aménagements particuliers, spectacles, soutiens aux semaines hors-cadre et camps d'été, cadeaux d'anniversaires. Chaque année, près de CHF 20'000.- sont prélevés sur le fonds.

Vous comprendrez que les dons sont toujours les bienvenus. Ils peuvent être versés sur notre compte CCP no 25-15731-1.

Nous remercions vivement toutes les personnes physiques ou morales, les paroisses, les communes, les bourgeoisies, qui régulièrement versent un don à La Pimpinière.

Pour tous renseignements :

La Pimpinière
Fondation en faveur des personnes
handicapées du Jura bernois
H.-F. Sandoz 64 - 2710 Tavannes
☎ 032 482 64 94
📠 032 482 64 80
✉ diradmin@lapimpiniere.ch
Site internet : www.lapimpiniere.ch

La Pimpinière est membre de l'association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap (INSOS), de l'association bernoise des institutions sociales (Socialbern), de l'association des directions d'institutions et ateliers socio-éducatifs francophones bernoises (ADIASE), de la Chambre d'économie publique du Jura bernois (CEP) et de l'otra bernoise francophone santé-social (otra-bef-s2).

