

La Pimpinière

Rapport d'activité 2021



Fondation en faveur des personnes handicapées du Jura bernois



LA PIMPINIÈRE

Fondation en faveur des personnes handicapées du Jura bernois

Rue H.-F. Sandoz 64—2710 Tavannes

☎ 032 482 64 94

✉ dir-admin@lapimpiniere.ch

www.lapimpiniere.ch

Membres du Conseil de fondation au 31 décembre 2021

* Mme Elisabeth Vogt, présidente

* Mme Katia Tellan

* M. Jean-François Mottaz

* M. Didier Nobs

Mme Caroline Gyger

Mme Annette Kummer

M. Claude Landry

M. David Laubscher

Mme Raquel Reis Cardoso

M. Daniel Veuve

Mme Lynda Wyssseier

* membres du comité de gestion

Invités:

M. Pascal Egger directeur

M. Cédric Mafille directeur-adjoint

M. Alain Fournier comptable

Rapport d'activité 2021 de la présidente

La Pimpinière s'agrandit. Une pièce de plus est venue s'ajouter au magnifique puzzle géant de la fondation.

La Tourmaline

C'est le nom de la nouvelle unité pour enfants touchés par des troubles du spectre de l'autisme (TSA).

Dans mon dernier rapport, je mentionnais la préoccupation urgente de Monsieur le Conseiller d'Etat Pierre Alain Schnegg, concernant la prise en charge des enfants francophones de notre canton, souffrant de cet handicap.

Il n'existe actuellement aucun centre de compétences en autisme pour la partie francophone du canton de Berne.

En collaboration avec notre directeur, les membres du Conseil de fondation ont décidé de chercher rapidement des solutions pour les familles de ces enfants, aujourd'hui démunies.

Au mois de juillet, nous avons loué provisoirement à Sonceboz une maison destinée à accueillir 4 enfants en internat avec scolarisation, présentant des troubles autistiques associés à des troubles du comportement débouchant sur la violence.

Au-delà de l'urgence, une réflexion plus large sera entreprise avec le canton afin de développer une meilleure prise en charge des personnes autistes (enfants et adultes).

Actuellement, quelques adultes victimes du TSA avec troubles du comportement et violence sont déjà intégrés à La Pimpinière, mais la prise en charge optimale de ces personnes n'est possible que dans une structure adaptée.

La Maison de l'Autisme

C'est ainsi qu'est né ce projet porté par la fondation, qui prévoit dès 2022, que cette dernière se lance dans la construction d'un nouveau bâtiment.

La Pimpinière, forte de son expérience dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap, met à disposition de ce projet, une parcelle située à St-Imier, proche du Home rural Le Printemps. Cette proximité nous permettrait de profiter de plusieurs synergies, telles que l'intendance, la cuisine, etc.



- **Finances**

L'institution a mandaté le bureau d'architecture Viret pour l'établissement d'un projet dont le budget se monte à CHF 12 millions et qui doit être financé sans l'appui cantonal. Il est aussi évident que les fonds propres de la fondation ne permettent pas un autofinancement. Toutefois, l'administration cantonale a confirmé son financement pour l'exploitation de cette future unité.

- Conférence de presse

C'est le 30 septembre que le projet de la Maison de l'Autisme a officiellement démarré par une présentation lors d'une conférence de presse en présence de Monsieur le Conseiller d'Etat Pierre Alain Schnegg, de notre architecte et des différents médias régionaux.

- Recherche de fonds

Challenge ! La recherche de dons constitue une partie importante du financement, étant donné le peu de fonds propres de la fondation, le solde pouvant être couvert par un crédit bancaire.

La Rocaille St-Imier

Dès la mi-année, les résidents ainsi que le personnel ont pu profiter pleinement de la rénovation du foyer.

Construction en remplacement de la serre

La serre sera remplacée par un nouveau bâtiment dont le projet a été validé par l'OPAH, office des personnes âgées et handicapées. Les travailleurs du jardin et de la bergerie pourront bénéficier de locaux adéquats dont la construction est devisée à CHF 680'000.- et qui avait été adoptée à l'unanimité par les membres du Conseil de fondation.

Remerciements

Je tiens à remercier tout particulièrement la direction de l'institution, ainsi que l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs pour leur travail et leur engagement.

J'adresse un chaleureux merci à nos fidèles et nouveaux donateurs, qui soutiennent ainsi les activités de loisir de nos résidents/travailleurs.

Ma gratitude va aussi aux autorités cantonales, en particulier à Monsieur Pierre Alain Schnegg, Directeur de la santé, des affaires sociales et de l'intégration, pour l'excellente collaboration entretenue.

Je remercie également le personnel de la Direction de l'instruction publique et de la culture, ainsi que de la Direction de l'intérieur et de la justice.

Un grand merci à mes collègues du Conseil de fondation et du Comité de gestion pour leur participation et leur bonne collaboration.

Enfin merci à tous les résidents et travailleurs qui font vivre La Pimpinière et nous permettent de relever de nouveaux défis.

Elisabeth Vogt
Présidente de la fondation

Rapport d'activité 2021 du directeur

« Si vous pensez que l'aventure est dangereuse, essayez la routine... elle est mortelle ! »
Paulo Coelho

Cette citation de Paulo Coelho est le reflet des changements que nous mettons en place **depuis 2019**, année de notre entrée dans le projet pilote du futur financement cantonal (Modèle bernois). Les bouleversements liés au **nouveau modèle de financement** sont en cours et devraient s'achever à fin 2023. Les principaux changements initiés se mettent en place, avec bien entendu des adaptations à mettre en œuvre. Le courage est le maître-mot dans la situation de grandes transformations que nous vivons depuis 3 ans. Le **courage** d'oser le changement et de tout mettre en œuvre pour adapter les ressources aux nouvelles exigences d'un monde qui se transforme de plus en plus vite. Le défi est gigantesque et demande un engagement hors normes, néanmoins, le « passage obligé » de toutes les institutions pour personnes en situation de handicap du canton au **1^{er} janvier 2024** est inéluctable et doit être appréhendé de manière professionnelle. De ce fait, toute adaptation à une nouvelle situation nécessite des analyses précises dans un contexte qui, lui-même change régulièrement. Dès lors, il est souvent difficile pour les acteurs du système de saisir la finalité des décisions qui sont dictées par des impératifs socio-économiques imposés par le politique.

En 1980, l'association de parents d'enfants handicapés mentaux lançait l'idée de la création d'un atelier pour adultes en situation de handicap mental pour le Jura bernois. Cette association décide alors de mettre sur pied une fondation en faveur des personnes handicapées.

C'est en **1981** que La Pimpinière, fondation de droit privé reconnue d'utilité publique par le canton de Berne, voit le jour. En **40 ans** d'existence, l'institution s'est développée pour offrir des prestations de qualité aux travailleurs, puis aux résidents qu'elle accueille. Cette **année de jubilé** n'a malheureusement pas pu être célébrée en raison du motif que la population mondiale connaît. Néanmoins, La Pimpinière n'est pas restée les bras ballants durant cette période contraignante pour tout un chacun, les événements décrits précédemment par notre Présidente l'attestent.

Durant ces 40 années d'existence, La Pimpinière s'est développée et a également vécu des **transformations majeures**. La réforme complète de la péréquation financière et de la répartition des tâches entre la Confédération et les cantons entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2008 a eu un impact important pour l'institution, puis les modifications successives des contrats de prestation avec un niveau d'exigences toujours plus élevé a impliqué des adaptations dans les différents domaines de La Pimpinière et finalement nous sommes confrontés maintenant au dernier modèle de financement cantonal qui touche cette fois non seulement le management des institutions, mais également les représentants légaux et les familles.

L'évolution et la croissance de l'institution se matérialisent par l'ouverture de nouvelles structures, par l'accueil de nouveaux résidents comme à l'unité SCCP en juillet 2021 (arrivée du 3^{ème} résident). A ce titre, janvier 2021 rime avec le démarrage officiel du projet PPA (personnel permanent annualisé) qui supprime l'ancien système de remplacements. L'avantage le plus important est le système de rétribution qui garantit un salaire mensuel constant, malgré la fluctuation des heures de remplacements mensuelle.

L'annualisation du taux d'activité permet également aux instances cantonales de connaître exactement la dotation du personnel de notre institution à tout moment. Ce chiffre ne pouvait jusqu'à fin 2020 n'être donné qu'en fin d'année, après les bouclages des heures du personnel remplaçant.

Finalement, ces événements ne peuvent voir le jour sans un **engagement continu** de notre Présidente et des membres des organes de la fondation, ni sans l'implication importante du personnel. Dès lors, permettez-moi d'adresser mes vifs remerciements à toutes les personnes participant par leur implication au bien-être des personnes accueillies et à l'évolution de la fondation.

J'adresse aussi tous mes remerciements aux **familles et représentants légaux** ainsi qu'aux **résidents et travailleurs** pour leur participation à la réalisation des projets.

Nos **généreux donateurs** qui permettent aux bénéficiaires de vivre de beaux moments de loisir sont également chaleureusement remerciés pour leurs contributions essentielles au fonctionnement de notre institution.

Finalement, j'adresse toute ma reconnaissance au personnel de la **Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration et notamment à son Directeur, Monsieur Pierre Alain Schnegg**, de même que toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs de la **Direction de l'instruction publique et de la culture, ainsi que de la Direction de l'intérieur et de la justice.**

Pascal Egger
Directeur

Rapport d'activité 2021 du directeur-adjoint

Difficile de ne pas parler du COVID en regardant dans le rétroviseur les faits marquants de 2021. Ce mot, ou plutôt ce virus aura été omniprésent avec des conséquences majeures sur le quotidien des résidents, des travailleurs et des collaborateurs de La Pimpinière.

Pour n'en citer que quelques uns, je dirais vaccination, tests de masse, limitation des contacts sociaux, restrictions de liberté et j'en passe.

D'institution socio-éducative non médicalisée, La Pimpinière s'est mutée en centre de vaccination temporaire. Pour ce faire, nous avons bénéficié de la précieuse aide du centre de vaccination de l'hôpital du Jura bernois et de ses équipes mobiles, un grand merci à eux. Nous avons également participé à des tests de masse hebdomadaires auprès des collaborateurs afin de pouvoir identifier d'éventuels cas positifs asymptomatiques.

Mais les conséquences les plus pénibles et les plus impactantes ont été celles liées aux limitations de contacts sociaux. D'institution cherchant à favoriser et promouvoir l'inclusion, nous sommes devenus limitants. Nos visages masqués ont limité la communication pour certaines des personnes accompagnées. Aller faire ses courses et entrer en contact avec d'autres personnes n'étaient plus autorisés ou limités, participer à des camps avec des résidents d'autres institutions n'était plus possible. Difficile de ne pas voir dans toutes ces mesures une forme de « maltraitance ». Il est facile a posteriori de porter un regard critique sur cette période, toutefois nous avons toujours cherché à mettre dans la balance les notions de risques et de bénéfices de ces limitations, parfois avec succès, parfois sans.

Ce qui m'a marqué durant cette année, c'est la capacité d'adaptation, la résilience des résidents et

travailleurs face à l'adversité. Je tiens à tous les féliciter pour cela. Un grand merci et bravo également aux équipes éducatives et socio-professionnelles pour la façon dont elles ont fait face à tous ces changements.

2021 ne rime pas avec qu'avec COVID, les projets n'ont pas été rangés au placard. Un grand travail pour améliorer la sécurité dans tout le processus médicamenteux a été réalisé. La gestion des médicaments des résidents a été confiée au groupe pharmaceutique Amavita présent dans la région à St-Imier, Tramelan et Moutier. Les plans de traitement, ordonnés par les médecins traitants et vérifiés par les pharmaciens, sont désormais préparés par la société Medifilm et non plus par le personnel éducatif. Chaque résident reçoit son traitement pour une semaine, préparé par sachets individuels aux horaires de prescriptions. Ainsi, nous garantissons une sécurité maximale à la préparation, mais également à l'administration puisque les traitements sont facilement identifiables et le risque d'erreur est grandement diminué.

Notre projet de mise en place du modèle de développement humain PPH (processus de production du handicap) a également pu avancer. 10 collaborateurs représentant tous les domaines d'accompagnement ont participé à la formation de formateur PPH. Ces personnes auront pour mission dès 2022 de former l'ensemble des collaborateurs de l'institution à ce modèle.



Le plus grand projet qui a démarré en 2021 est celui de la Maison de l'Autisme. Nous avons ouvert une unité pour accueillir quatre enfants présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA) associés à des troubles du comportement. Dans le cadre de l'ouverture de cette unité, nous avons été rendus attentifs aux besoins de prise en charge pour les personnes TSA et ceci à tous les âges de la vie. Actuellement, il y a un grand manque de places d'accueil spécialisées dans ce domaine. Ce sont les parents, les proches des personnes concernées par ces troubles qui aujourd'hui doivent se démener pour trouver des solutions d'accueil. Solutions qui trop souvent n'existent pas. Une prise de conscience au niveau politique sur ces besoins semble émerger, mais le chemin pour offrir une solution adéquate paraît encore long. Nous avons besoin du soutien de tout le monde pour ce projet afin qu'il puisse se réaliser dans les meilleurs délais.

2021 est terminée, 2022 a débuté, pleine de défis, de projets, toujours dans le but d'offrir un accompagnement de qualité aux bénéficiaires de nos prestations, qui sont au centre de nos préoccupations.

Cédric Mafille
Directeur-adjoint



Rapport d'activité 2021 du comptable

Généralités

Le bouclage de l'exercice 2020 n'a fait l'objet d'aucune contestation et a été liquidé comme présenté.

L'année 2021 restera marquée principalement par l'ouverture à Sonceboz, dès le mois de juillet d'une unité d'accueil d'urgence (enseignement spécialisé et foyer) pour 4 enfants atteints de TSA (Trouble du Spectre de l'Autisme) avec des troubles du comportement.

Les travaux de rénovation du bâtiment de La Rocaille à St-Imier se sont achevés à l'automne.

Les contrats de prestations suivants, sous forme de rémunération forfaitaire, ont été passés avec la Direction de la santé, des affaires sociales et de l'intégration (DSSI) :

Atelier : subvention CHF 2'164'885.00

Home et Home + occupation : subvention
CHF 7'609'304.00

Home + occupation / SCCP subvention
CHF 499'906.00

Enfants subvention CHF 1'646'912.00

Total subvention **CHF 11'921'007.00**

Résultat 2021

Le compte d'exploitation consolidé présente un déficit final de **CHF -192'627.41**, qui se répartit selon le détail suivant :

Bénéfice Atelier CHF 144'421.27

Déficit Home CHF -230'635.20

Bénéfice Home +
occupation CHF 234'906.80

Déficit Beau-Site CHF 46'324.97

Déficit Enfants **CHF -294'995.31** **CHF -192'627.41**

Alain Fournier
Comptable

Comptes d'exploitation 2021 et 2020

en milliers de CHF

Compte de pertes et profits	ATELIERS		HOME		CENTRE JOUR		HOME+OCC.		BEAU-SITE		SCCP		ASED		ENFANTS		PIMPINIÈRE	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Charges de personnel	2'187	2'158	3'817	3'760	176	170	4'957	5'216	2'253	1'902	851	478	55	54	804	0	14'074	13'089
Autres charges	610	583	1'303	1'292	48	52	1'156	997	588	562	143	108	10	10	127	0	3'793	3'444
Total charges	2'797	2'741	5'120	5'052	224	222	6'112	6'213	2'841	2'464	994	586	65	63	932	0	17'867	16'533
Contribution des pers. Handicapées	1'127	1'195	3'650	3'846	135	169	4'807	5'190	1'750	1'327	539	290	65	63	27	0	11'426	11'621
Autres produits	727	569	198	185	0	1	102	82	60	36	2	1	0	0	1	0	1'088	873
Subventions cantonales	1'087	1'012	1'041	1'036	0	0	1'436	1'296	986	940	165	0	0	0	595	0	5'145	4'284
Total produits	2'941	2'776	4'889	5'067	135	170	6'345	6'567	2'795	2'304	706	291	65	63	637	0	17'672	16'777
Exploitation annexe							2	4									2	4
Résultat exploitation (-perte)	144	35	-231	15	-89	-52	235	358	-46	-160	-288	-295	0	0	-295	0	-193	248

Le Centre de jour est intégré dans le Home

L'unité SCCP est intégrée dans Beau-Site

BILAN (en CHF)	31.12.2021	31.12.2020
ACTIF		
Actif circulant		
Trésorerie	968'948.70	1'679'246.71
Créances résultant de prestations		
Créances envers les résidents / clients	1'367'378.65	1'364'332.05
Créances envers le canton (Subv.)	1'274'016.10	236'967.80
Autres créances à court terme	140.00	175.00
Actifs de régularisation	10'767.90	214'645.85
Total de l'actif circulant	3'621'251.35	3'495'367.41
Actif immobilisé		
Immobilisations financières	21'800.00	20'000.00
Immobilisations corporelles	7'172'037.11	7'022'882.56
Total de l'actif immobilisé	7'193'837.11	7'042'882.56
Total de l'actif	10'815'088.46	10'538'249.97
PASSIF		
Capitaux étrangers à court terme		
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	359'976.99	245'565.88
Autres dettes à court terme	206'023.00	166'179.40
Passifs de régularisation	87'624.00	44'077.00
Total des capitaux étrangers à court terme	653'623.99	455'822.28
Dettes à long terme portant intérêts	6'742'155.29	6'503'194.79
Autres dettes à long terme	148'344.55	173'068.65
Total des capitaux étrangers à long terme	6'890'499.84	6'676'263.44
Capital de la Fondation	30'000.00	30'000.00
Réserves issues du bénéfice	3'294'079.35	3'003'614.94
Réserve facultative (Fonds des dons)	139'512.69	124'607.82
Résultat de l'exercice	-192'627.41	247'941.49
Total des capitaux propres	3'270'964.63	3'406'164.25
Total du passif	10'815'088.46	10'538'249.97
COMPTE DE RESULTAT		
DU 01.01. AU 31.12. (en CHF)	2021	2020
Produits des prestations	11'425'617.63	11'620'810.05
Autres prestations y.c. subventions	5'574'305.48	4'625'369.60
Total des produits des prestations	16'999'923.11	16'246'179.65
Produits d'exploitation des ateliers	672'014.79	530'585.07
Frais de fabrication des ateliers	-127'245.65	-118'427.32
Bénéfice brut d'exploitation des ateliers	544'769.14	412'157.75
Charges de personnel	-14'073'868.16	-13'089'343.22
Autres charges d'exploitation	-3'006'593.86	-2'775'247.51
Résultat d'exploitation avant intérêts et amortissements	464'230.23	793'746.67
Amortissements sur l'actif immobilisé	-516'578.61	-412'812.81
Charges et produits financiers	-142'386.55	-136'927.39
Résultat d'exploitation	-194'734.93	244'006.47
Charges et produits hors exploitation	2'107.52	3'935.02
Résultat de l'exercice	-192'627.41	247'941.49

Secteur professionnel

L'effectif des résidents/travailleurs est resté stable, ce malgré des mesures sanitaires drastiques ainsi que trois campagnes de vaccination contre le Covid-19. Avec trois départs et quatre arrivées, l'ensemble des personnes occupées au sein des différents groupes, représente un total de 69 personnes. Par bonheur, aucune personne infectée par le coronavirus n'a souffert de graves séquelles.

Au fil des mois, le travail a pu reprendre normalement, ce grâce à notre fidèle clientèle. Merci à nos partenaires économiques pour la confiance témoignée depuis plusieurs années et la reconnaissance de la qualité du travail fourni par nos travailleurs et les maîtres-socioprofessionnels.

On peut se réjouir également de nouvelles collaborations pour le lavage de plateaux horlogers, de la gravure, du marquage au laser et de divers conditionnements.

Comme l'an dernier, la majorité des activités extramuros ont été reportées en 2022. Les bons résultats réalisés au sein des ateliers, durant cette année, ont permis de maintenir le versement d'une gratification en faveur de nos personnes en situation de handicap.

Les importants travaux de rénovation des infrastructures de Tavannes ont malheureusement pris un peu de retard, il devrait être possible de disposer de celles-ci d'ici la fin de l'année 2022. Pour rappel, c'est en 1981 que les activités d'atelier de La Pimpinière ont débuté au sein de ces mêmes locaux.

Miser sur l'avenir par l'acquisition d'équipement moderne

Achat de deux laveurs-désinfecteurs de nouvelle génération

- Totalement en acier inoxydable
- Contrôle précis du dosage par débitmètres
- Unité de séchage à air chaud avec filtre
- Réduction de la consommation d'eau
- Consommation électrique réduite

Pouvoir répondre aux besoins de nos clients dans la bonne humeur

- Tri des plateaux
- Pré-nettoyage manuel
- Produits biodégradables

Rahel Geiser et Alain Perret-Gentil, remplaçants MSP, nous ont quittés en 2021 pour un nouveau défi professionnel. Nos remerciements pour le travail accompli et nos meilleurs vœux pour leur avenir.

Morad Aliouane et Rémy Rufer ont été nommés à ces deux postes. Bienvenue parmi nous.





Personnellement, je ne peux que me réjouir que la situation pandémique se soit améliorée, bien que nos habitudes aient quelque peu été bouleversées. Les changements et questionnements, induits par cette année particulière, ont majoritairement apporté du positif au niveau de la collaboration pluridisciplinaire, ceci au bénéfice des besoins et attentes de nos résidents/travailleurs.

Mes sincères remerciements à l'ensemble du personnel pour la très bonne collaboration et l'excellent travail fourni durant cette année 2021.

Pierre-Alain Ledermann
Chef du secteur professionnel

Secteur habitat Tavannes

Comme un parfum de 2021

Après avoir été plus longuement confinés que le reste de la population en 2020, de surcroît dans des conditions jamais imaginées auparavant, un parfum « d'extraordinaire » était vital pour les résident-e-s du secteur habitat Tavannes.

Ainsi, la reprise de quelques ateliers thérapeutiques allait dans ce sens. Profiter de quelques activités hors-cadre, individuelles ou en petits groupes, auront permis un changement des idées et un semblant de retour à la normale.

Une promesse faite était à honorer : si nous arrivions à franchir l'épreuve du COVID sans cas positif, et donc dans le respect des mesures sanitaires, une surprise serait à la clé. C'est ainsi que les résident-e-s de la Villa et les bénéficiaires du Centre de jour sont partis en direction de Lucelle avec un arrêt café-croissant et jeux à la cabane bourgeoise de Boécourt. Après un excellent jambon-frites-salade, un tour de l'étang nous a laissé respirer le parfum de la forêt bordant le plan d'eau et goûter à ce vent de liberté en admirant le vol de quelques libellules. Ciel bleu, défolement et rires étaient de la partie ! Le GHE a lui mis le cap sur la Singine et le paysage pré-alpin du Lac Noir. Repas en terrasse et tour du lac pour profiter pleinement du soleil. Sans yodel, mais en rires et chansons, cette journée fut une vraie « bouffée » d'air.



S'il est à parier que le grand public ne connaît pas les difficultés auxquelles nous avons fait face ces deux dernières années, nous espérons les Conseillers d'État bernois en visite dans nos locaux le 30 juin en auront perçu quelques bribes. Il n'en demeure pas moins que chaque résident-e de Clair-Ruisseau, touché-e par cette visite importante, y a mis tout son savoir-faire et son savoir-être, pour un accueil des plus chaleureux.

Autre gamme de parfum appréciée : les moments festifs, et en particulier la célébration des anniversaires. C'est ainsi qu'à l'initiative des animatrices, un repas a été organisé le 1^{er} décembre dans les locaux du Centre de jour pour marquer ses 5 ans d'existence, auxquels nous avons associé les 15 ans du service d'accompagnement socio-éducatif à domicile (ASED), et les 35 ans de Clair-Ruisseau qui auraient dû être fêtés en 2020.

Le Centre de jour a également veillé à faire honneur à Raymond, pour ses 70 ans.



Dans les vents de fraîcheur, un merci particulier doit être adressé à l'Aumônerie Oecuménique pour les Personnes Handicapées. Le soutien fourni par l'AOPH, tout empreint d'ingéniosité et de chaleur humaine, s'est révélé réconfortant pour chacun.

Les changements de lieux et perspectives de vie demeurent des étapes importantes pour les résident.e.s. C'est ainsi que Clair-Ruisseau a vu les départs de Jean-Daniel et Gloria et les arrivées d'Aurélien, Christal et Robert. Matthieu a pu, grâce à l'esprit innovant et au bon sens de sa référente, apporter son soutien à l'intendance de Clair-Ruisseau, avant de rejoindre la bergerie de Saint-Imier. L'ASED note la fin du contrat d'un bénéficiaire et une période d'essai pour une autre personne. Cette fin d'année, le Centre de jour a accueilli en stage Filippo qui souhaite rejoindre les rangs des bénéficiaires.

Du côté du personnel, un roulement reste observable, et pourtant ! Dans la cuisine de Clair-Ruisseau, Christian Achermann a pris sa retraite après plus de 25 ans d'activité. Marie-Claire Perrenoud a également fait valoir son droit à la retraite après avoir oeuvré durant 19 ans comme éducatrice. Marc-Etienne Petter a été remplacé temporairement par Isabelle Jufer, puis par Valérie Voirol. Margaux Rothenbühler a été remplacée par Maya Monnin et Valentina Moreira par Sarah Sylvestre Ferreira. Jean Élisée Mboussi et Shadya Willemin sont arrivés au terme de leur contrat d'apprentissage. Au GHE, Fleur Ligney a été engagée pour pallier une absence de longue durée et les nouveaux contrats du personnel de l'ASED permettent désormais d'intervenir dans d'autres unités du secteur; c'est ainsi que Corinne Berberat a apporté son soutien aux Groupe d'Habitation Externe.

Et puis ce bilan annuel sera le point final du chapitre qu'il m'aura été donné d'écrire dans l'histoire de La Pimpinière. Après 26 ans passés dans l'institution,

dont 23 en tant que cheffe de secteur, j'ai souhaité saisir une nouvelle perspective professionnelle.

Plus d'un quart de siècle, cela fait beaucoup de contacts, d'échanges, de réflexions pédagogiques, de projets petits et grands, comme la création de deux nouvelles unités (offres uniques au sein de La Pimpinière), d'un appartement de couple, ou encore de diverses adaptations de lieu de vie plus ou moins conséquentes). Des déceptions bien sûr, mais surtout de la joie. Ainsi, en allant au travail dans un désert social imposé par le confinement au printemps 2020, j'ai toujours pensé en premier lieu aux personnes que nous accompagnons : elles étaient ma raison et incarnent l'amour de mon travail : je les remercie vivement !

Qu'il me soit aussi donné ici d'adresser ma gratitude aux collaborateurs, collègues, familles, répondants légaux. Ces contacts humains sont le parfum et ciment de notre action. Enfin, je remercie l'institution de la confiance qu'elle m'a témoignée en me laissant accomplir une mission certes prenante, mais avant tout passionnante; je lui souhaite de poursuivre son périple dans un souffle léger et serein pour le bien de celles et ceux qui en ont besoin.

Marie-Lise Chételat
Cheffe du secteur habitat Tavannes

Secteur habitat St-Imier

Alors que le secteur Habitat St-Imier avait été relativement épargné par le COVID en 2020, il n'en a pas été de même au cours du premier semestre 2021, tant au niveau des résidents que du personnel de Plein Sud et du GHE. Heureusement, outre l'hospitalisation d'une résidente, aucune autre situation de gravité n'a été déplorée. La reprise des activités amorcée fin 2020 s'est confirmée au point que le monde d'après recommençait à ressembler étrangement au monde d'avant. Les résidents ont apprécié de pouvoir à nouveau participer à des week-ends, des cours ou des sorties, parfois au prix d'un peu de fatigue qui se ressent dans le quotidien.



Faire un inventaire des diverses activités n'apporterait certainement pas grand-chose. Relevons-en toutefois deux. Tout d'abord, Lionel et Zacharie à Plein Sud, deux messieurs qui éprouvent un fort besoin de dépense physique, ont profité une fois ou l'autre d'une sortie au Trampoline Park à Courroux.



Ensuite, à La Rocaille, l'activité gymnastique, interrompue avant la pandémie, a repris sous une autre forme le jeudi soir. Toujours effectuée en collaboration avec Le Printemps, elle propose aux résidents qui s'y inscrivent des exercices en salle, des marches dans la nature ou des sports d'équipe.

A la rue de l'Envers, bien des bruits de chantier ont continué de résonner au 1^{er} semestre 2021. Après la rénovation de la partie ouest de l'appartement, le début de l'année voyait l'ouverture de la façade sud en vue de l'ajout d'une extension en bois accueillant deux bureaux ainsi qu'une chambre. C'était alors au tour de l'équipe éducative de tester sa capacité d'adaptation au travers du déménagement des bureaux sur le balcon ouest préalablement fermé.

Il faut dire que l'occupation de bureaux neufs et spacieux valait bien quelques désagréments. La pose de panneaux solaires photovoltaïques et thermiques concluait les travaux visant à renforcer l'efficacité énergétique du bâtiment.

Mouvement de personnel

A la Rocaille, trois éducatrices ont quitté leur poste au cours de l'année: Carole Isler, Floriane Boillat et Pauline Donzé. Après plusieurs années au sein de l'équipe éducative, ces deux dernières ont désiré changer d'horizon, l'une pour intégrer La Tourmaline, l'autre une autre institution. Elles ont été remplacées respectivement par Françoise Frésard jusqu'alors remplaçante, Valentine Clément et Anaïs Sauvain.

A Plein Sud et au GHE, la composition des équipes éducatives est restée stable.

Au niveau de l'intendance, Sanga Diomandé a succédé à Annick Froidevaux.

Côté formation, Michèle Kuntner, animatrice à l'ADP à Plein Sud, a obtenu son CFC d'ASE en juin. Félicitations pour sa belle réussite. Les deux autres personnes encore en formation entamaient en septembre la dernière année de leur cursus, Laure Gerber au niveau ES et Loan Tultak au niveau HES.

Mouvement de résidents

A La Rocaille, depuis le début de l'année 2021, Nathalie exprimait le désir de vivre dans une autre structure. Après 18 ans passés au sein du foyer,

elle éprouvait une envie de changement. Une opportunité s'étant présentée à Porrentruy, elle a pu y déménager au cours de l'été. La place laissée vacante était occupée quelques temps plus tard par Rémy qui quittait une vie en appartement pour bénéficier d'un accompagnement offrant plus de proximité.

Avant l'été, Robert, résidant de longue date du GHE, apprenait qu'il avait un cancer. Malgré l'opération réalisée rapidement et les traitements effectués, son état s'est dégradé au cours du dernier trimestre. A la fin de l'année, il a donc fallu organiser son accueil dans un foyer, en l'occurrence la Villa Clair Ruisseau, pour qu'il puisse bénéficier d'une présence diurne et nocturne. Le vécu de cette période a été marquant pour ses colocataires du GHE et pour les éducatrices, sans oublier son environnement de travail.

Soutenue par l'engagement au quotidien de chacun-e, structurée par le rythme de rendez-vous quotidiens, hebdomadaires, annuels, chamboulée voire malmenée parfois par les aléas, l'inattendu, la vie du secteur a permis d'offrir aux résidents un cadre de vie le plus rassurant possible, un environnement favorable à leur cheminement. Que chaque professionnel-le soit ici remercié-e pour sa contribution.

Wilfrid Geremia

Chef du secteur habitat St-Imier

Secteur home rural Le Printemps St-Imier

Habitat

Dès l'arrivée, le départ se profile

Cette année aura été une année de transition. En effet, au niveau de l'équipe éducative plusieurs départs sont à signaler.

Si jusqu'à présent, il y avait une certaine stabilité et longévité au sein de l'équipe éducative, le mouvement amorcé en 2021 démontre que le changement fait maintenant partie de la culture des employés et des entreprises. Ces départs, peuvent être pris de différentes manières.

Du point de vue positif, l'équipe s'aère et sort de sa zone de confort en devant créer une nouvelle dynamique, un nouveau regard et sûrement de nouvelles manières de faire.

Cela invite à la nouveauté et c'est la possibilité de revoir les projets, de faire le point sur l'aujourd'hui (en oubliant un peu hier) et surtout de penser à demain.

C'est la possibilité d'éviter l'institutionnalisation des résidents car le changement oblige le questionnement, la réaction tout en visant à rassurer et à promouvoir le bien-être de chacun.

Pour les aspects plus difficiles, pour le résident c'est un deuil à faire, certaines personnes peuvent se sentir abandonnées, alors que tout était stable, il va falloir reconstruire une relation.

Parfois aussi le fait que certains puissent partir alors qu'il faut rester, le changement n'est pas forcément celui qu'on voulait ou attendait.

Les familles se questionnent aussi, tout allait bien et il faut maintenant changer, s'adapter à une nouvelle forme de communication, recréer le lien de confiance.

En plus le changement, quand il est important, amène de multiples questions dont on n'a pas forcément la réponse. Seul le temps pourra nous rassurer et nous permettra de savoir si le changement était salubre ou infructueux

Tout est mis en œuvre pour que notre mission et nos pratiques œuvrent pour le bien-être des résidents.



Il ne va pas sans dire qu'il y a de temps en temps une chose qui n'est plus comme d'habitude, voire parfois un oubli qui sera vite réparé.

Ces changements nous invitent à la réflexion, au respect des uns et des autres et surtout à construire ensemble un lieu de vie où chacun puisse s'épanouir l'esprit serein.

Ateliers verts, des projets

Depuis un certain temps déjà, l'idée de mettre les ateliers dans les normes actuelles font germer quelques idées.

Un projet est en cours et il devrait permettre aux deux ateliers de se côtoyer, tout cela dans des conditions de travail agréables.

Là aussi, il y a de la réjouissance et aussi quelques doutes face à l'inconnue de cette nouveauté.

Malheureusement pour des raisons qui ne nous appartiennent pas, le projet ne peut avancer pour le moment.

Côté cuisine...

Notre cuisine continue sur sa lancée: favoriser le local, travailler avec des produits frais et varier les menus. Grâce à l'originalité créative du cuisinier, nous avons droit à des plats variés, ce qui permet à chacun de faire d'agréables découvertes.

Un grand merci à :

- La cuisine qui élabore les repas pour l'ensemble des secteurs de St-Imier du lundi au vendredi. Cinq unités bénéficient du travail de l'équipe de cuisine. Dans ce domaine aussi, l'écoute et le dialogue sont des éléments forts qui permettent de satisfaire les uns et les autres selon leurs envies.
- Les gestionnaires en intendance qui traitent une grande partie du linge et qui s'occupent des nettoyages des locaux communs, des chambres, des sanitaires et d'une partie des ateliers.

- L'artisan-concierge lui est au service de l'ensemble des secteurs de St-Imier pour les réparations, l'entretien des machines, le suivi de l'entretien des bâtiments et des alentours.

Tous ensemble...

Tous ensemble mais chacun de manière différente nous faisons vivre Le Printemps, et ensemble nous



continuons d'être à l'écoute des personnes que nous accompagnons dans leurs projets et leur vie.

Marc Sifringer
Chef du secteur Home rural Le Printemps

Secteur résidence L'Aubue Malleray

Coronavirus ... bis repetita

On aurait bien aimé s'en débarrasser en clôturant 2020. Mais force a été de constater qu'il allait falloir vivre encore quelque temps avec cet importun. Heureusement, et si on excepte le début de l'année et la période de Pâques (au cours de laquelle une grande partie des résidants d'une unité a été contaminée), les cas n'ont pas été aussi nombreux qu'on aurait pu l'imaginer. Et, surtout, moins graves que l'année précédente. Reste que les efforts d'adaptation que cela a demandé à chacun ont été importants. Jongler avec les absences du personnel, par exemple. Évidemment, nous n'étions pas les seuls à être confrontés à ces difficultés. En effet, cela a aussi été le cas dans tous les établissements en charge de personnes vulnérables ou malades. Et dans nombre de branches professionnelles également. Alors ...

Aussi, l'annonce de la réouverture de la cafétéria a résonné comme le symbole d'un retour à la normale. D'autres signes étaient déjà survenus depuis le début de la campagne de vaccination en avril. Mais cette réouverture laissait clairement penser que nous avions passé un cap. Pas encore la certitude d'être définitivement sortis d'affaire, mais la conviction "qu'on allait vers le beau". Le 8 novembre, la cafétéria accueillait ses premiers clients depuis plus d'un an et demi, et la résidence regagnait un peu plus en vie (normale).

Deux nouvelles arrivées

Dès le printemps, les deux places, laissées libres par des décès, ont pu être attribuées à deux jeunes femmes. Ces arrivées, associées à celle de l'année précédente, renforcent l'idée d'un rajeunissement de la population de L'Aubue. La vie suit ainsi son inéluctable cours et les nouveaux résidants apportent avec eux un certain vent de fraîcheur, ainsi que la nécessité de réajuster la dynamique de l'unité à laquelle ils s'intègrent. "Ça bouge" et ça fait du bien à tous les niveaux.

Personnel

Alors que l'année 2020 apparaît dans les statistiques comme une année relativement stable en mouvements du personnel. L'année 2021 enregistre une augmentation des départs.

Il est clair que ce turn-over renforcé, dont les principales raisons sont le changement de statut du personnel remplaçant et la mise en place des normes cantonales relatives au niveau de formation du personnel, met à l'épreuve les équipes concernées.

Je leur adresse ici encore tous mes encouragements, et les félicite pour le travail de qualité qu'elles parviennent à maintenir, ainsi que pour la cohésion et la solidarité dont elles font preuve.

Relevons qu'en 2021, deux collaboratrices ont achevé avec succès leur formation.

Félicitations à Marie-Laure Baholet, diplômée de l'école supérieure Pierre Coullery. Elle a ainsi clos un parcours remarquable : sans formation à ses débuts, puis assistante socio-éducative, pour finir avec ce diplôme d'éducatrice sociale. Un grand bravo pour cette belle évolution.





Félicitations également à Shadya Willemin qui, malgré un contexte délicat de fin de formation, s'est vue décerner le CFC de "gestionnaire en intendance".

Merci à tous les professionnels qui lui ont apporté leur savoir et leur savoir-faire tout au long de son apprentissage.

Animations ... malgré tout.

Malgré les restrictions inhérentes aux mesures de protection contre la propagation du covid-19, des activités spéciales et des animations ont pu être maintenues au cours de l'année 2021. Ainsi, plusieurs sorties de tandem-ski ont été réalisées, toujours avec le soutien de la fondation Just for Smile, et dont une dizaine de résidents ont pu bénéficier. Idem pour les sorties en catamaran sur le lac de Neuchâtel.

La pugnacité et la créativité des animatrices et animateurs ont aussi permis d'organiser en fin d'hiver un mini carnaval, toujours dans une formule de distanciation entre unités.

La vie ne s'est donc pas arrêtée cette année à L'Aubue.

Qu'il me soit enfin permis d'adresser tous mes remerciements à l'ensemble du personnel de la résidence pour son travail et les capacités d'adaptation dont il fait preuve chaque jour. Comme déjà dit, notre cohésion et notre solidarité, nous ont permis de surmonter bien des difficultés. Nous devons cultiver ces valeurs pour faire face aux difficultés à venir. Merci à toutes et à tous.

Jean-Philippe Santoni

Chef du secteur résidence L'Aubue

Secteur résidence Beau-Site Loveresse

Tout au long de l'année 2021, les résidants ont eu l'occasion de participer à plusieurs activités qui leur ont vraiment fait du bien. L'équipe éducative et les collaborateurs-trices ont fait preuve de passablement de créativité pour proposer des activités qui puissent convenir à chacun-e afin de veiller au bien-être psychique et physique des résidants.

Il y en a eu pour tous les goûts :

- afin de profiter d'un moment bien-être et détente, certains ont eu l'opportunité de se rendre dans un spa privé ;
- les courageux ont eu l'occasion à plusieurs reprises d'aller contempler le lever du soleil à la tour de Moron, tôt le matin et d'aller boire une boisson chaude pour se réchauffer ;
- les sportifs se sont entraînés et ils ont mis en jeu leurs talents dans un tournoi de pétanque ;
- les plus coquets ont eu l'opportunité de réaliser eux-mêmes des produits cosmétiques naturels dans une petite entreprise régionale ;
- les chanteurs ont eu beaucoup de plaisir à la présence et la participation de l'animateur M.Veya qui a magnifiquement animé certains après-midis ;
- les baigneurs sont retournés à la piscine avec grand plaisir ;
- les gourmands sont également retournés au restaurant et ont apprécié goûter à des plats savoureux.

Durant l'été, quatre résidants ont eu l'occasion de partir en mini-camp. C'était la première fois que les éducateurs ont monté un tel projet au sein de la Résidence, pour le plus grand plaisir des quatre chanceux. Ils se sont rendus à Interlaken, au sein d'un camping proposant des bungalows. Lors de leur séjour, ils ont effectué un joli tour en bateau, ont visité la région et ils ont eu l'occasion d'aller au restaurant et à la piscine. Ils ont également pu profiter de faire du pédalo, une belle aventure. De plus, le soleil était au rendez-vous. C'était de belles vacances et tous sont rentrés avec le sourire et les yeux brillants de souvenirs. Afin de ne laisser personne pour compte, les autres résidants ont bénéficié d'une semaine hors-cadre. Chaque journée était spéciale, rythmée sur le thème « marins ». Ils ont fait une magnifique balade en bateau sur l'Aare, une visite d'Aquatis à Lausanne, des baignades et pique-nique en bord de lac à Yverdon ou encore au bord du Doubs. Pour clôturer la semaine, ils ont tous fait un tour en calèche.



La journée du 1^{er} août a également été fêtée comme il se doit, en se rendant à un magnifique brunch.

Au mois d'août, nous avons accueilli un nouveau résidant à la résidence Beau-Site. Nous avons passablement dû adapter notre organisation et l'équipe éducative a dû trouver de nouvelles stratégies pour organiser le quotidien et continuer de veiller au bien-être des résidants. L'équipe a été remarquable, motivée et a fait un travail incroyable.

Unité SCCP

A l'unité SCCP, ce fut une année remplie de bouleversements avec passablement de départs dans le personnel en début d'année.

Au mois de juillet, nous avons accueilli un troisième résidants. Préparer son arrivée fut un sacré défi, tant au niveau architectural qu'au niveau de l'engagement de personnel. Son arrivée fut quelque chose de positif, une nouvelle dynamique s'est installée au sein de l'unité et cela a permis d'amener l'équipe dans de plus amples questionnements et réflexions.

Malgré ses nombreux changements et adaptations, l'équipe a également su se montrer créative et ambitieuse pour varier le quotidien en innovant dans les activités proposées aux résidants telles que ; effectuer de belles balades régionales, avec parfois un feu en forêt pour y griller un cervelas, se rendre à la piscine faire de beaux plongeurs dès que le temps le permettait ou encore faire des ateliers culinaires.

Afin d'ouvrir les murs séparant l'unité SCCP et Beau-Site, deux sorties annuelles ont pu être réalisées pour nous permettre de tous nous réunir :

Tout d'abord, la traditionnelle fête estivale de la Ré-

sidence Beau-Site au bord du lac à la Neuveville a pu se faire sous un soleil magnifique ; un petit tour en bateau gonflable, des jeux et des glaces pour que la fête soit de bonne ambiance.

La dernière note de 2021, a été la magnifique fête de Noël. Le thème était « Un Noël kitch ». Tout le monde s'est vêtit de son plus beau pull de Noël et y a mis du sien pour que cette fête soit magnifique et mémorable. Un grand merci à l'équipe de cuisine et aux organisateurs pour cette belle soirée.



Un grand MERCI à tous les collaborateurs de la Résidence Beau-Site.

Anouck Geiser & Juliane Kohler
Responsables de la Résidence Beau-Site

Secteur La Tourmaline Sonceboz

En juillet 2021, trois enfants sont venus étoffer l'effectif de La Pimpinière. Un accueil qu'il a fallu préparer avec soin et beaucoup d'énergie !

Tout d'abord, il a fallu trouver un bâtiment pouvant accueillir quatre enfants, qui fasse office d'internat mais également d'établissement scolaire. C'est après plusieurs visites des Directeurs que la maison de Paroisse à Sonceboz, où nous sommes actuellement en location, a répondu à ces attentes. Bien que très accueillante, cette maison a nécessité un bon nombre d'aménagements pour le confort et la sécurité de tous ! Ainsi, plusieurs corps de métier ont été mandatés pour le gros œuvre : sécuriser les portes, les fenêtres, les radiateurs, la terrasse, l'accès au jardin, ... Bref, ce ne fut pas une mince affaire.

En parallèle de tout cela, une équipe entière a été recrutée. Pour assurer le suivi scolaire, trois enseignantes ont été engagées, Regula Gämman, Mélanie Ibach et Danila Sauvain-Kloetzli (enseignante principale). Pour l'accompagnement de jour, douze éducatrices et un éducateur sont venus compléter l'effectif. Par ordre alphabétique, les voici : Allan Cabestant, Ana Pereira, Anaïs Pirali, Carine Dubois, Floriane Boillat (qui a quitté la Rocaille après plusieurs années de service), Jennifer Bueche, Julie Gavel, Laurine Landry, Marylaure Niklaus, Mégane Boldini (éducatrice principale et auparavant éducatrice à l'unité SCCP), Stéphanie Rota-Rossi, Valentine Béguin et Valentine Bilat. À noter que Regula Gämman et Valentine Béguin nous ont rapidement quittés, préférant mettre fin à leur contrat toutes les deux.

Sept veilleuses, qui accompagnent les enfants durant la nuit, ont également complété l'équipe. En veille active, Patricia Beuchat (venue de la Résidence Beau-Site), Isabelle Perret, Carla Da Conceição Marinho et Sandy Zürcher.

Ophélie Dubois et Christelle Yerly ont été, quant à elles, engagées en tant que veilleuses passives et Sylvie loset fait des veilles actives et passives. Kathia Pahud et Fernand Zücher (déjà employé sur différents secteurs à Tavannes) ont également été recrutés. La première en tant qu'employée de maison et le second en qualité d'artisan-concierge.

Dès le 1^{er} juin, cette équipe nouvellement formée a démarré par la mise en place de « l'unité pour enfants ». Un mois de réflexion intensive afin de pouvoir répondre au mieux aux spécificités de chaque enfant. Un mois pour penser à tout, qu'il s'agisse de l'aménagement des différents lieux de vie ou des outils pédagogiques à mettre en place.



Le 1^{er} juillet, nous accueillons le premier enfant à l'unité, Jason. Son arrivée fût suivie de près par celles de Lou (le 5 juillet) et de Léonard (le 12 juillet). Un accueil durant les vacances scolaires qui a permis à chacun, enfants et collaborateurs, de prendre gentiment ses marques dans ce nouveau lieu de vie. Tous ont fait preuve d'une grande capacité d'adaptation. Le 16 août, la rentrée scolaire a amené une nouvelle dynamique au sein de l'unité. Nous avons pu aménager des horaires fixes qui offrent aux enfants une meilleure prévisibilité et un encadrement plus structuré. Trois thérapies ont également été ajoutées au programme : la logopédie, l'ergothérapie et la zoothérapie. Mariko Falda, logopédiste, qui vient en classe deux matins par semaine. L'ergothérapie qui se fait avec Valeria Mérillat dans nos locaux. Et enfin Carine Dubois qui nous fait profiter de sa double casquette et coordonne la zoothérapie chaque mercredi matin. Un suivi pédopsychiatrique a aussi été mis en place avec le Dr. Antonios Liolios.



Il est important de mentionner que plusieurs collaborateurs ont également suivi des formations afin de perfectionner leurs connaissances dans l'accompagnement de personnes ayant des troubles du spectre autistique. Ainsi, Carla Da Conceição Marinho, Isabelle Perret, Sylvie Ioset, Marylaure Niklaus, Stéphanie Rota-Rossi, Ana Pereira et Allan Cabestant ont suivi une formation de base de trois jours, donnée par une intervenante d'Autisme Suisse Romande, en novembre. Le même mois, Carine Dubois, Floriane Boillat et Anaïs Piralì, ont suivi une formation spécifique sur les troubles du sommeil et l'alimentation. Cette spécialisation s'est avérée particulièrement bénéfique pour l'organisation générale lors des repas mais également et surtout pour l'accompagnement d'un enfant qui a des problèmes de sommeil et une forte addiction à la nourriture.

Pour terminer, même si la présence des enfants nous a forcé à ralentir la cadence au niveau de la mise en place de projets ou d'outils pédagogiques, nous sommes encore (et serons certainement toujours) en train de construire, déconstruire et reconstruire notre accompagnement. Cette nouvelle aventure n'est définitivement pas un sprint mais un marathon... Un grand merci à chacun-e pour leur investissement dans ce beau projet !

Danila Sauvain-Kloetzli et Mégane Boldini
Enseignante principale et éducatrice principale
Secteur La Tourmaline

DONS

Les dons, versés à La Pimpinière, sont comptabilisés séparément des comptes d'exploitation. Ils sont gérés en tant que fonds spécial et contribuent directement au bien-être des résidents/travailleurs. Ils alimentent certaines actions ne pouvant figurer sur les comptes d'exploitation : aménagements particuliers, spectacles, soutiens aux semaines hors-cadre et camps d'été, cadeaux d'anniversaires. Chaque année, près de CHF 20'000.- sont prélevés sur le fonds.

Vous comprendrez que les dons sont toujours les bienvenus. Ils peuvent être versés sur notre compte CCP : IBAN CH17 0900 0000 2501 5731 1.

Nous remercions vivement toutes les personnes physiques ou morales, les paroisses, les communes, les bourgeoisies, qui régulièrement versent un don à La Pimpinière.

Pour tous renseignements:

☎ 032 482 64 94

La Pimpinière est membre de l'association de branche nationale des institutions pour personnes avec handicap (INSOS), de l'association bernoise des institutions sociales (Socialbern), de l'association des directions d'institutions et ateliers socio-éducatifs francophones bernoises (ADIASE), de la Chambre d'économie publique du Jura bernois (CEP) et de l'Ortra bernoise francophone santé-social (Ortra-bef-s2).







Fondation en faveur des personnes handicapées du Jura bernois

www.lapimpiniere.ch